

**Общество с ограниченной ответственностью
«Газпром газораспределение Барнаул»**

ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ

учебно-методического центра отдела по работе с персоналом

Общества с ограниченной ответственностью «Газпром газораспределение Барнаул»

(УМЦ ООО «Газпром газораспределение Барнаул»)

за 2023 год

Барнаул 2024г.

Карточка образовательного подразделения

ООО «Газпром газораспределение Барнаул», Учебно-методический центр

№ п/п Наименование поля 2023



245


1. Общие сведения об образовательном подразделении

1.1	Полное наименование образовательного подразделения / образовательной организации	Учебно-методический центр ООО «Газпром газораспределение Барнаул»
1.2	Сокращенное наименование образовательного подразделения / образовательной организации	УМЦ ГПГР Барнаул
1.3	Правовой статус	подразделение
1.4	Номер и дата приказа о создании	№ 104, 25.09.2017
1.5	Фактический адрес	Алтайский край, г. Барнаул, пр. Социалистический 24, 656043
1.6	Юридический адрес	Алтайский край, г. Барнаул, пр. Социалистический 24, 656043
1.7	Телефон/факс (городской)	+7 (83852) 28-20-41
1.8	Телефон/факс (газ)	(83852) 28-20-41
1.9	Адрес электронной почты (общий)	office@altaigazprom.ru
1.10	Адрес официального сайта в сети Интернет	https://altaigazprom.ru/
1.11	ФИО руководителя	Григоренко Евгений Владимирович
1.12	Должность руководителя	Директор
1.13	Телефон (городской) руководителя	+7 (83852) 28-20-41
1.14	Телефон (газ) руководителя	(83852) 28-20-41
1.15	Адрес электронной почты руководителя	putintsevaav@altaigazprom.ru
1.16	ФИО заместителя руководителя	-
1.17	Должность заместителя руководителя	-
1.18	Телефон (городской) заместителя руководителя	+7 (83852) 28-20-41
1.19	Телефон (газ) заместителя руководителя	(83852) 28-20-41
1.20	Адрес электронной почты заместителя руководителя	-

Изображения раздела

2. Разрешительные документы

2.1	Лицензия на право осуществления образовательной деятельности	28.10.2022, № Л035-01260-22/00372468 
2.2	Сертификат соответствия системы менеджмента качества	24.11.2021, № РОСС.RU.38800.04ФГИ0.РОС7701.СМК141-21 
2.3	Удостоверение об утверждении курсов подготовки водителей автотранспортных средств, перевозящих опасные грузы	Документ отсутствует
2.4	Аттестат соответствия требованиям НАКС к организациям, осуществляющим специальную подготовку сварщиков и специалистов сварочного производства	Документ отсутствует

2.5	Свидетельство о фирменной (корпоративной) аттестации	Документ отсутствует
2.6	Уведомление о внесении в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда	Документ отсутствует
2.7	Другие разрешительные документы	Документ отсутствует
2.8	Другие разрешительные документы	Документ отсутствует
2.9	Другие разрешительные документы	Документ отсутствует
	Изображения раздела	

3. Количественные показатели образовательного подразделения

3.1	Прошли обучение рабочие собственного ДО, всего	4561
3.1.1	рабочие собственного ДО в ОП (без технической учебы), всего	4561
3.1.1.1	по основным программам профессионального обучения, всего	4561
3.1.1.1.1	по программам профессиональной подготовки	45
3.1.1.1.2	по программам переподготовки, всего	90
3.1.1.1.2.1	в целях получения смежной профессии	54
3.1.1.1.3	по программам повышения квалификации, всего	4426
3.1.1.1.3.1	на производственно-технических курсах (ПТК) повышение разряда	8
3.1.1.1.3.2	на курсах целевого назначения (КЦН)	4418
3.1.1.1.3.3	периодическое повышение квалификации	0
3.1.1.2	по программам консультационных семинаров	0
3.1.2	Прошли обучение рабочие собственного ДО по программам технической учебы, всего	0
3.1.2.1	рабочие ДО по программам технической учебы в ОП	0
3.2	Прошли обучение рабочие других ДОиО ПАО «Газпром» в ОП, всего	0
3.2.1	по основным программам профессионального обучения, всего	0
3.2.1.1	по программам профессиональной подготовки	0
3.2.1.2	по программам переподготовки, всего	0
3.2.1.2.1	в целях получения смежной профессии	0
3.2.1.3	по программам повышения квалификации, всего	0
3.2.1.3.1	на производственно-технических курсах (ПТК) повышение разряда	0
3.2.1.3.2	на курсах целевого назначения (КЦН)	0
3.2.1.3.3	периодическое повышение квалификации	0
3.2.2	по программам консультационных семинаров	0

4.2	Год постройки	2015
4.3	Год последней реконструкции или капитального ремонта	2015
4.4	Наличие медицинского кабинета	нет
4.5	Наличие медицинского работника	нет
	Изображения раздела	


5. Учебные классы

5.1	Общая площадь всех учебных классов	182,3
5.2	Количество учебных классов	3
5.3	Количество мест в учебных классах	75
5.4	Количество профессий рабочих, по которым проводится обучение в ОП (ОО)	5
5.5	Количество курсов для руководителей, специалистов и других служащих, по которым проводится обучение в ОП (ОО)	8
5.6	Количество учебных месяцев в году	12
5.7	Количество учебных часов в году, в течение которых осуществлялось обучение в учебных классах в ОП (ОО)	1482
5.7.1	В т.ч. количество учебных часов в году, в течение которых осуществлялось обучение рабочих в учебных классах в ОП (ОО)	948
5.8	Количество учебных групп, для которых было организовано обучение в классах ОП (ОО)	56
5.8.1	Из них: учебных групп для обучения рабочих	38
5.9	Численность обученных в учебных классах ОП (ОО), в группах из строки 5.8, чел.	197
5.9.1	Из них: численность обученных рабочих, в группах из строки 5.8.1, чел.	189
5.10	Среднемесячное количество учебных групп в ОП (ОО)	4.66666666666667
5.10.1	Среднемесячное количество учебных групп по обучению рабочих	3.16666666666667
5.11	Средняя наполняемость учебной группы	3.5178571428571
5.11.1	Средняя наполняемость учебной группы по обучению рабочих	4.9736842105263
5.12	Средняя вместимость класса	25
5.13	Показатель соответствия количества учебных классов среднемесячному количеству учебных групп	0.64285714285714
5.13.1	Показатель соответствия количества учебных классов среднемесячному количеству учебных групп по обучению рабочих	0.94736842105263
5.14	Показатель соответствия средней вместимости класса средней наполняемости учебной группы	7.1065989847716
5.14.1	Показатель соответствия средней вместимости класса средней наполняемости учебной группы по обучению рабочих	5.026455026455
5.15	Средняя продолжительность обучения групп в учебных классах в ОП (ОО)	26.464285714286

5.15.1	Средняя продолжительность обучения групп рабочих в учебных классах в ОП (ОО)	24.947368421053
	Изображения раздела	
6. Компьютерные классы		
6.1	Общая площадь всех компьютерных классов	47,9
6.2	Количество компьютерных классов	1
6.3	Количество АРМ в компьютерных классах	11
6.3.1	АРМ, подключенные к ЕВСГД (из п. 6.3)	0
6.3.2	АРМ, подключенные к сети Интернет (из п. 6.3)	11
6.4	Количество учебных часов в году, в течение которых осуществлялось обучение в компьютерных классах в ОП (ОО)	140
6.4.1	Количество учебных часов в году, в течение которых осуществлялось обучение рабочих в компьютерных классах в ОП (ОО)	140
6.5	Количество учебных групп, для которых было организовано обучение в компьютерных классах	15
6.5.1	Из них количество учебных групп для обучения рабочих	10
6.6	Численность обученных в учебных группах из строки 6.5, чел.	150
6.6.1	Численность обученных рабочих в учебных группах из строки 6.5.1, чел.	96
6.7	Средняя продолжительность обучения групп в компьютерных классах	9.33333333333333
6.7.1	Средняя продолжительность обучения групп рабочих в компьютерных классах	14
6.8	Нагрузка на одно учебное место в компьютерных классах	12.727272727273
	Изображения раздела	
7. Мастерские		
7.1	Общая площадь мастерских	25
7.2	Количество мастерских	1
7.3	Количество рабочих мест для обучающихся в мастерских	5
7.4	Количество профессий рабочих, по которым проводится обучение в мастерских	5
7.5	Количество учебных часов в году, в течение которых осуществлялась учебная практика в мастерских	258
7.5.1	Количество учебных часов в году, в течение которых осуществлялось обучение рабочих в учебных мастерских в ОП	258
7.6	Количество учебных групп, для которых было организовано обучение в учебных мастерских	38
7.6.1	Из них количество учебных групп для обучения рабочих	38
7.7	Численность обученных в учебных группах из строки 7.6, чел.	189

7.7.1	Численность обученных рабочих в учебных группах из строки 7.6.1, чел.	189
7.8	Средняя продолжительность обучения групп в учебных мастерских	6.7894736842105
7.8.1	Средняя продолжительность обучения групп рабочих в учебных мастерских	6.7894736842105
7.9	Нагрузка на одно рабочее место для обучающихся в учебных мастерских	51.6
Изображения раздела		
8. Учебные лаборатории		
8.1	Общая площадь учебных лабораторий	0
8.2	Количество учебных лабораторий	0
8.3	Количество рабочих мест в учебных лабораториях	0
8.4	Количество профессий, по которым проводится обучение в учебных лабораториях	0
8.5	Количество учебных часов в году, в течение которых осуществлялась учебная практика в лабораториях	0
8.5.1	Количество учебных часов в году, в течение которых осуществлялось обучение рабочих в учебных лабораториях в ОП	0
8.6	Количество учебных групп, для которых было организовано обучение в учебных лабораториях	0
8.6.1	Из них количество учебных групп для обучения рабочих	0
8.7	Численность обученных в учебных группах из строки 8.6, чел.	0
8.7.1	Численность обученных рабочих в учебных группах из строки 8.6.1, чел.	0
8.8	Средняя продолжительность обучения групп в учебных лабораториях	
8.8.1	Средняя продолжительность обучения групп рабочих в учебных лабораториях	
8.9	Нагрузка на одно рабочее место для обучающихся в учебных лабораториях	
Изображения раздела		
9. Аттестационные пункты сварщиков (АПС)		
9.1	Общая площадь АПС	0
9.2	Количество АПС	0
9.3	Количество профессий, по которым проводится обучение в АПС	0
9.4	Уровни подготовки специалистов сварочного производства, по которым проводится обучение в АПС (уровни 1-4)	0
9.5	Количество сварочных постов в АПС (для обучающихся специалистов сварочного производства 1 уровня - сварщиков)	0

9.6	Количество рабочих мест в АПС (для обучающихся специалистов сварочного производства 2, 3 и 4 уровней)	0
9.7	Численность сварщиков в дочернем обществе, подлежащих аттестации в НАКС (за отчетный год)	0
9.8	Количество учебных часов в году, в течение которых осуществлялось обучение в АПС	0
9.8.1	Количество учебных часов в году, в течение которых осуществлялось обучение рабочих в АПС	0
9.9	Количество учебных групп, для которых было организовано обучение в АПС	0
9.9.1	Из них количество учебных групп для обучения рабочих	0
9.10	Численность обученных в учебных группах из строки 9.9, чел.	0
9.10.1	Численность обученных рабочих в учебных группах из строки 9.9.1, чел.	0
9.11	Средняя продолжительность обучения групп в АПС	
9.11.1	Средняя продолжительность обучения групп рабочих в АПС	
9.12	Нагрузка на одно рабочее место для обучающихся в АПС	
	Изображения раздела	
10. Учебные полигоны		
10.1	Общая площадь учебных полигонов	0
10.2	Количество учебных полигонов	0
10.3	Количество участков на учебных полигонах	0
10.4	Количество рабочих мест для обучающихся на учебных полигонах	0
10.5	Количество профессий рабочих, по которым проводится обучение на учебных полигонах	0
10.6	Количество курсов специалистов, по которым проводится обучение на учебных полигонах	0
10.7	Количество учебных часов в году, в течение которых осуществлялось обучение на учебных полигонах	0
10.7.1	Количество учебных часов в году, в течение которых осуществлялось обучение рабочих на учебных полигонах	0
10.8	Количество учебных групп, для которых было организовано обучение на учебных полигонах	0
10.8.1	Из них количество учебных групп для обучения рабочих	0
10.9	Численность обученных в учебных группах из строки 10.8, чел.	0
10.9.1	Численность обученных рабочих в учебных группах из строки 10.8.1, чел.	0

10.10	Средняя продолжительность обучения групп на учебных полигонах	
10.10.1	Средняя продолжительность обучения групп рабочих на учебных полигонах	
10.11	Нагрузка на одно рабочее место для обучающихся на учебных полигонах	
	Изображения раздела	
11. Учебно-административные помещения (кабинет руководителя, преподавательская, кабинет методиста и т.п.)		
11.1	Общая площадь кабинетов	25,4
11.2	Количество кабинетов	1
11.3	Количество рабочих мест в кабинетах	3
	Изображения раздела	
12. Библиотека		
12.1	Площадь	3
12.2	Количество мест	1
12.3	Объем библиотечного фонда	233
	Изображения раздела	
13. Конференц-зал		
13.1	Площадь	78,1
13.2	Количество мест	50
13.3	Оснащение	1
	Изображения раздела	
14. Столовая		
Объект инфраструктуры отсутствует		
15. Спортивный зал (комплекс)		
Объект инфраструктуры отсутствует		
16. Общежитие		
Объект инфраструктуры отсутствует		

Часть 1. Описание общего состояния.

1.1. Информационная справка образовательного учреждения:

Организационно-правовая форма: Общество с ограниченной ответственностью

Юридический адрес: Алтайский край, г. Барнаул, пр. Социалистический 24

Фактические адреса оказания образовательных услуг и прохождения практики:

- Алтайский край, г. Барнаул, пр. Социалистический, 24;
- Алтайский край, г. Барнаул, ул. 80-ой Гвардейской Дивизии, 63а;
- Алтайский край, г. Новоалтайск, ул. Строительная, 27;

Год основания: 2017г.

Лицензия на оказание платных образовательных услуг: № Л035-01260-22/00372468 от 25.09.2017 года

Лицензируемые виды деятельности:

- Дополнительное образование (дополнительное образование для детей и взрослых, дополнительное профессиональное образование);

- Профессиональное обучение.

Формы обучения в УМЦ: очная и очно-заочная.

Сроки обучения определяются учебной программой, учебным планом и графиком учебного процесса.

Контактный телефон: +7(3852) 28-20-41

Электронная почта ООО «Газпром газораспределение Барнаул»: office@altaigazprom.ru

Электронная почта начальника УМЦ: putintsevaav@altaigazprom.ru

Адрес официального сайта: altaigazprom.ru

Направления профессионального обучения:

- «Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования»;
- «Слесарь по эксплуатации и ремонту подземных газопроводов»;
- «Слесарь аварийно-восстановительных работ в газовом хозяйстве»;
- «Монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии»;
- «Монтажник наружных трубопроводов»;
- «Сварщик ручной сварки полимерных материалов».

Направления обучения дополнительного профессионального образования:

- Диспетчер аварийно-диспетчерской службы / аварийно-диспетчерского участка;
- Требования промышленной безопасности на объектах газораспределения и газопотребления;
- Требования промышленной безопасности к оборудованию, работающему под давлением;

- Оборудование и технологии сварочного производства.

Часть 2. Аналитический отчет деятельности учебно-методического центра.

ООО «Газпром газораспределение Барнаул» - среднесписочная численность сотрудников Общества в 2023 году составила 776,1 человек, в том числе руководители 153,2, специалисты 222,5, рабочие 400,4 (рис.1).

По состоянию на 31 декабря 2023 г. Общество имеет в своем составе управление и 9 территориально-обособленных структурных подразделений (служб).

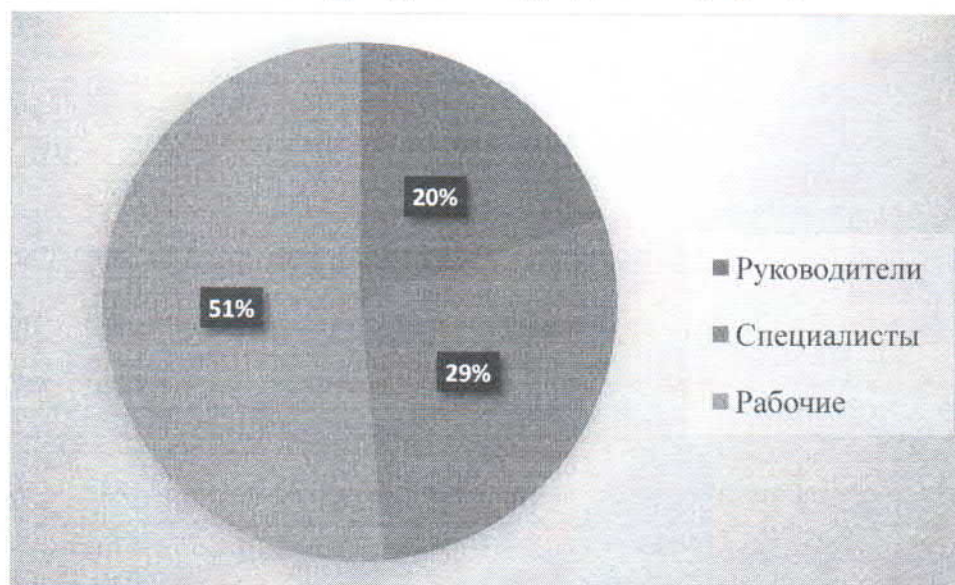


Рис.1. Соотношение численности сотрудников ООО «Газпром газораспределение Барнаул» по должностям в 2023 году

В соответствии с лицензией №104 от 25.09.2017 года в ООО «Газпром газораспределение Барнаул» создано специализированное структурное образовательное подразделение – учебно-методический центр отдела по работе с персоналом (УМЦ).

Основная цель учебно-методического центра отдела по работе с персоналом – обеспечение профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников в рамках профессионального обучения, переподготовки, повышения квалификации и предаттестационная подготовка руководителей и специалистов ООО «Газпром газораспределение Барнаул» в области промышленной безопасности, охраны труда и профессиональной деятельности.

В соответствии с положением о структурном подразделении ПСП 10/2 от 28.01.2020 года УМЦ выполняет следующие функции:

1. организует обучение работников ООО «Газпром газораспределение Барнаул» согласно нормативных документов;

2. организует работу по оформлению лицензии на образовательную деятельность;

3. организует разработку и согласование программ;

4. участвует в системе управления рисками организации.

Деятельность учебно-методического центра в 2023 году была расширена следующими основными направлениями:

1. Разработка и утверждение образовательных программ повышения квалификации дополнительного профессионального образования; дополнительного образования для детей и взрослых, в связи с долицензированием образовательной деятельности;

2. Организация участия сотрудников Общества в обучающих семинарах, тренингах;

3. Профессиональная ориентация школьников, студентов ВВУЗов и ССУЗов;

4. Организация уроков «Безопасного использования газа в быту» для обучающихся начальных классов;

5. Организация работы с целевыми студентами;

6. Организация производственной практики студентов на базе Общества;

7. Аккредитация Общества и ведение реестра обученных лиц в личном кабинете работодателя на платформе Минтруда РФ;

8. Ведение справочника СНФПО (системы непрерывного фирменного образования) ПАО «Газпром»;

9. Внедрение и ведение реестра обученных лиц руководителей, специалистов и рабочих ООО «Газпром газораспределение Барнаул» в электронном формате.

Разработка и утверждение образовательных программ.

Анализируя имеющиеся образовательные программы за пять лет, можно сказать что количество разработанных и утверждённых программ растёт (рис.3). В 2023 году утверждены после обновления семь программ: Программа обучения требованиям охраны труда руководителей, Программа обучения требованиям охраны труда работников, Программа переподготовки слесаря аварийно-восстановительных работ в газовом хозяйстве, монтера по защите от коррозии, слесаря по эксплуатации и ремонту подземных газопроводов, слесаря по эксплуатации и ремонту газового оборудования, монтажника наружных трубопроводов. Разработаны, согласованы и готовятся к утверждению пять программ.

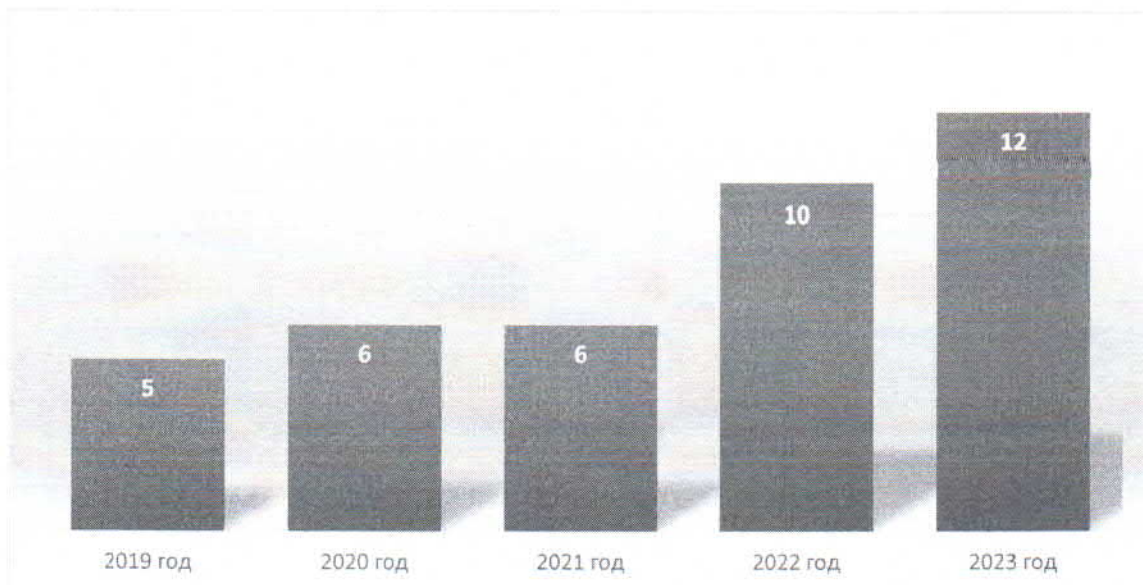


Рис.3 Динамика изменения количества образовательных программ для сотрудников ООО «Газпром газораспределение Барнаул» за пять лет

Обучение сотрудников.

Анализируя соотношение количества сотрудников, обученных учебно-методическим центром за 2023 год, можно сказать, что более половины обученных прошли обучение по программе охраны труда, почти четвертая часть слушателей получили обучение по профессии, 16% получили дополнительное образование (рис.4).

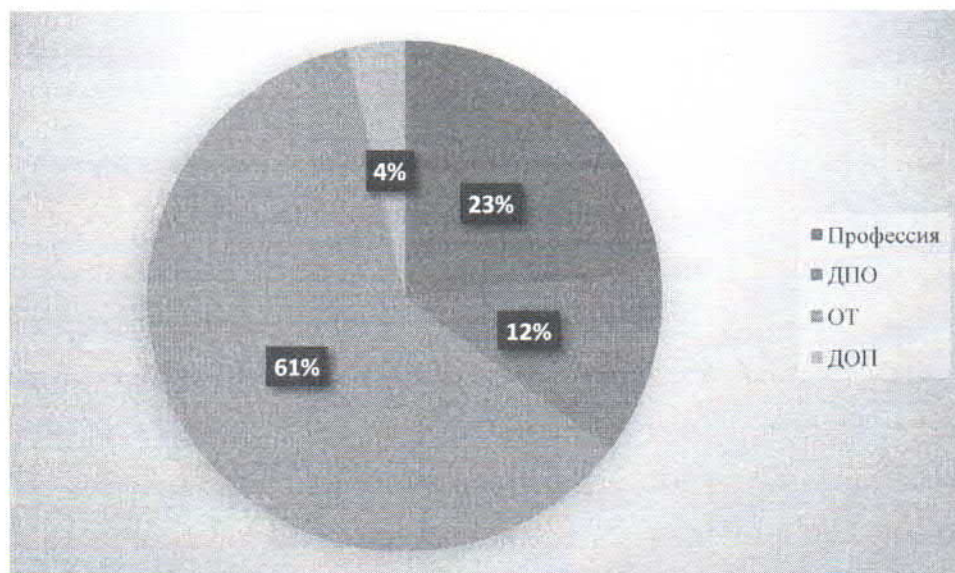


Рис. 4. Соотношение программ обучения в 2023 году

Число обученных учебно-методическим центром растет. Число обученных в 2022 году, по сравнению с 2019 годом выросло в 2,7 раза. Диаграммы на рис. 5 показывают устойчивое повышение количества обученных. Повышение количества обученных стало

возможным в том числе за счет объединения нескольких образовательных программ в одну, а также использование дистанционной образовательной системы «Олимпокс».

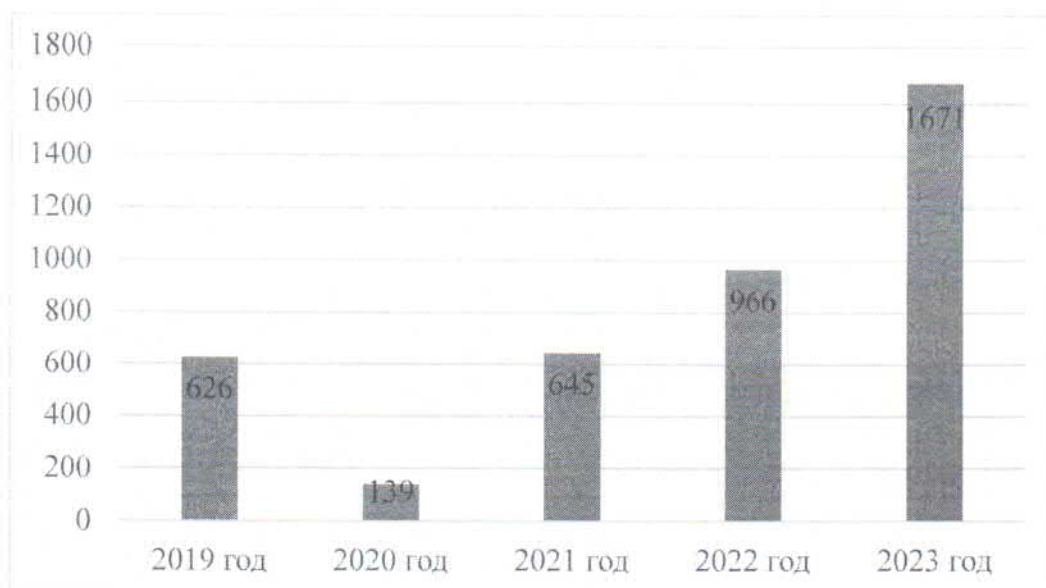


Рис. 5. Количество слушателей, обученных учебно-методическим центром за 2019-2022гг.

Обучение сотрудников, по договорам со сторонними организациями.

В сторонних организациях за 2023 год обучено 438 человек. Круговая диаграмма на рисунке 6 показывает, что больше всего обученных в учебных центрах края: Академия, Авангард, НАКС, Газпром межрегионгаз инжиниринг, ТЦАСФ.

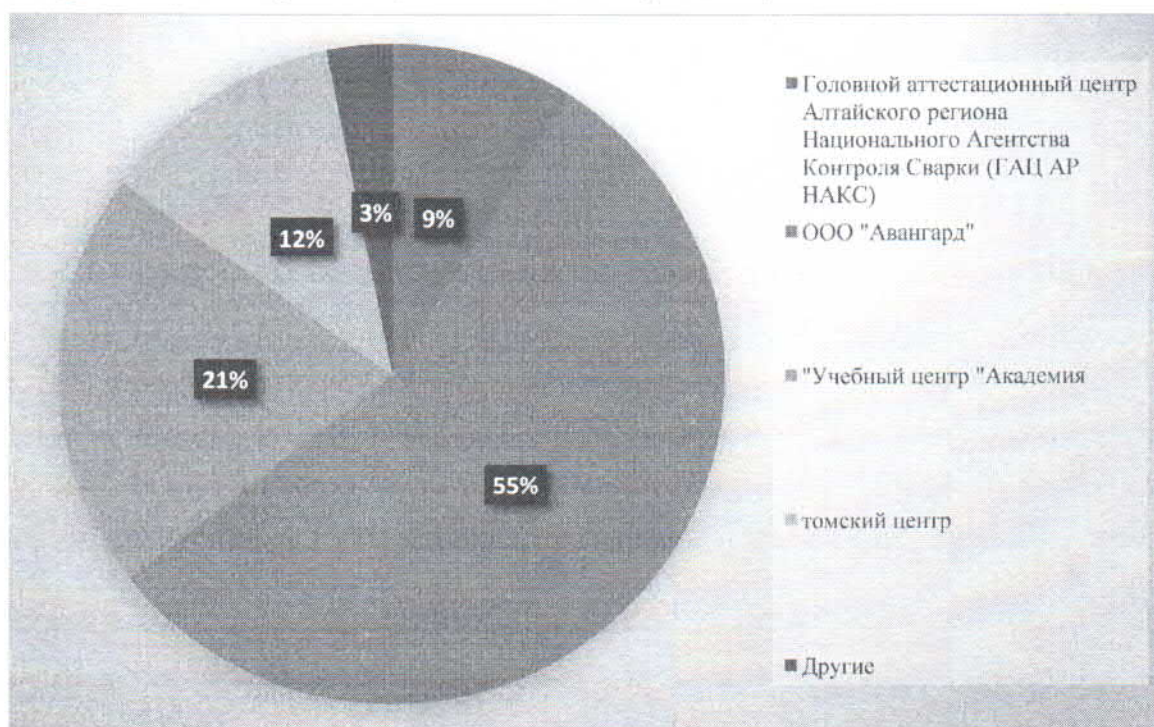


Рис. 6. Соотношение количества обученных в сторонних организациях в 2023 году
Организация участия в обучающих семинарах, тренингах.

За период 2023 года для 73 сотрудников были организованы обучающие семинары. Договоры на обучающие семинары заключены с пятью организациями, большинство из которых с ООО "Газпром межрегионгаз инжиниринг" (рис. 7).



Рис. 7. Количество договоров, заключенных с организациями в 2023 году

Профессиональная ориентация.

Организация работы учебно-методического центра по профессиональной ориентации молодежи и привлечения специалистов для работы в ООО «Газпром газораспределение Барнаул» это система работы по слаженному взаимодействию различных структур (рисунок 8). Работа проходит при взаимодействии УМЦ, Молодежного Совета, центров занятости Барнаула, Бийска, Новоалтайска, Алтайского края, учебных заведений высшего и среднего образования, школ края.

В школах г. Барнаула, Новоалтайска, Бийска ведется работа по проведению уроков безопасного использования газа. Для школьников 9 классов организуются экскурсии. В профильных классах организуется участие в олимпиадах и конкурсах ПАО «Газпром».

Профориентационная работа ведется под контролем и в соответствии с примерным планом-графиком ООО «Газпром межрегионгаз», план проведения профориентационной работы ООО «Газпром газораспределение Барнаул» утверждается ежегодно.

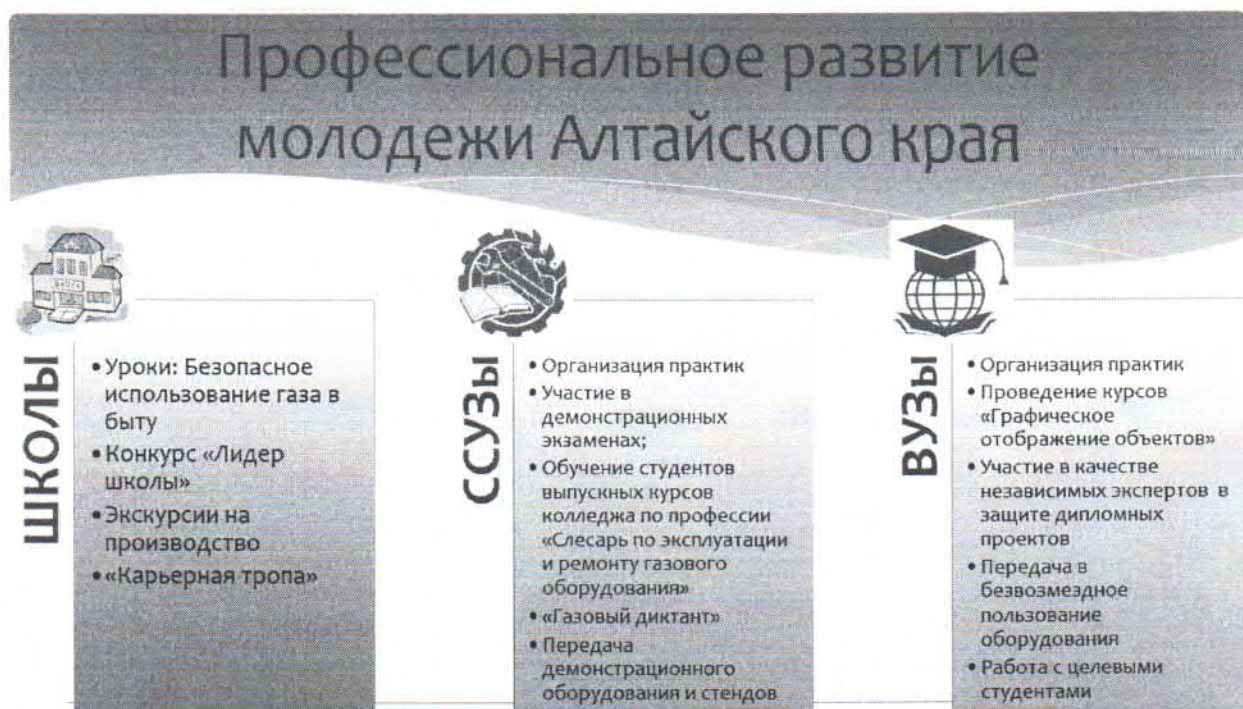


Рис.8. Основные направления профориентационной деятельности

Популяризация ежегодного конкурса «Лидер школы», проводимого ООО «Газпром межрегионгаз» с целью профессионального развития молодежи и организации качественного приёма на обучение по направлениям подготовки и специальностям Санкт-Петербургского Горного университета в 2023 году проводилась УМЦ в рамках профориентационной работы в школах Алтайского края. В 2023 году от Алтайского края участие в конкурсе приняли 2 выпускника МБОУ «СОШ №19 г. Новоалтайска.

Сотрудники УМЦ активно поддерживают всероссийскую акцию «Секреты природного газа для школьников» и проводят внеклассные мероприятия с учениками младших классов.

В 2023 году участие во Всероссийской ярмарке трудоустройства, сопровождалась квестом «Карьерная тропа» для молодежи, разработанной специалистами УМЦ. В квесте приняли участие более 300 школьников и студентов Алтайского края.

В 2023 году 3 сотрудника компании приняли участие в экспертной оценке 65 студентов специальности «Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения» на демонстрационном экзамене в КГБПОУ «Бийский государственный колледж» и КГБПОУ «Алтайский архитектурно-строительный колледж», а также присутствовали на защите дипломных проектов.

В рамках Соглашения о взаимодействии с ФГБОУ ВО «Алтайский технический университет им. И.И. Ползунова» обучение по программе дополнительного образования

«Графическое отображение сетей газораспределения» на базе учебно-методического центра прошли 6 студентов 2 и 3 курса направления «Строительство».

Организация производственной практики студентов.

Производственная практика для студентов высших и средних профессиональных образовательных учреждений организуется на основании заключенных договоров. Количество прошедших практику в 2023 году возросло практически в 2 раза в связи с большим числом вакантных мест и заинтересованностью начальников структурных подразделений (рисунок 9).

Основными образовательными организациями, студенты которых проходят практику на базе ООО «Газпром газораспределение Барнаул», являются:

- ФГБОУ ВО «Алтайский государственный технический университет им. И.И. Ползунова»;
- ФГБОУ ВО «Алтайский государственный университет»;
- ФГБОУ ВПО «Алтайский государственный аграрный университет»;
- ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет»;
- ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»;
- КГБПОУ «Алтайский архитектурно-строительный колледж»;
- КГБПОУ «Бийский государственный колледж»;
- КГБПОУ «Алтайский государственный колледж».

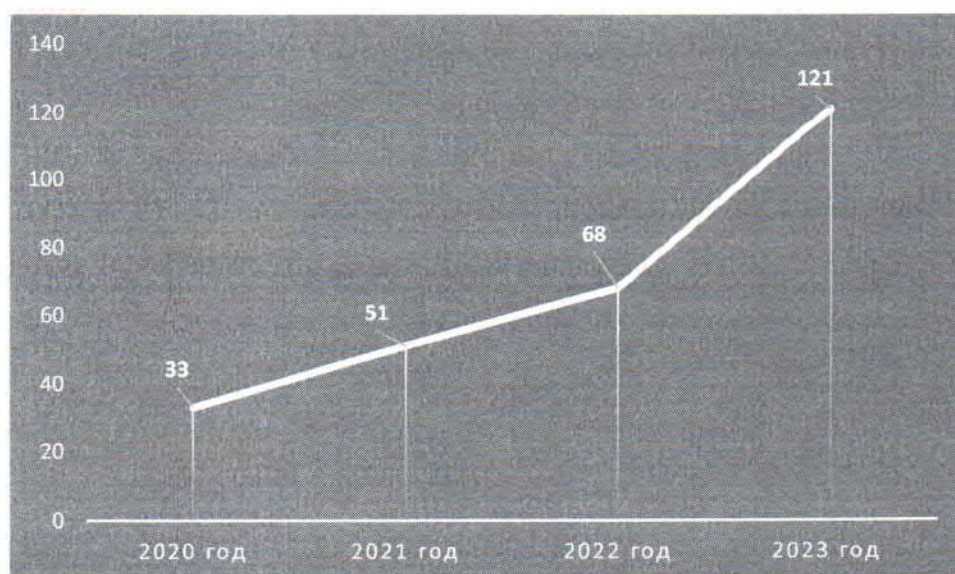


Рис. 9. Динамика изменения количества студентов, прошедших практику в ООО «Газпром газораспределение Барнаул» за 2020-2023гг.

Аналитическая записка. Текущее состояние материально-технической базы УМЦ

Учебно-методическая литература:

№	Название	Кол-во, шт.
1.	Бадагуев Б.Т. Техническая эксплуатация газораспределительных систем: практическое пособие/ Б.Т. Бадагуев.-Москва; Вологда: Инфа-Инженерия, 2023.-672с.	5
2.	Вершилович В.А. ВДГО-2020: учебное пособие/ В.А. Вершилович.-Москва; Вологда: Инфа-Инженерия, 2020. - 420с.	19
3.	Вершилович В.А., Пункты редуцирования газа: учебное пособие-Москва; Вологда: Инфа-Инженерия, 2021.-288с.	15
4.	Вершилович В.А. ВДГО 2022 Внутридомовое газовое оборудование. учебное пособие / В.А. Вершилович. -Москва; Вологда: Инфа-Инженерия, 2022.-436с.	10
5.	Вершилович В.А., Пункты редуцирования газа: учебное пособие-Москва; Вологда: Инфа-Инженерия, 2024.-416с.	20
6.	Ветошкин А.Г. Основы пожарной безопасности: учебное пособие. В 2ч. Ч 1. / А.В. Ветошкин.-Москва; Вологда: Инфа-Инженерия, 2020. - 312с.	10
7.	Ветошкин А.Г. Основы пожарной безопасности: учебное пособие. В 2ч. Ч 2/ А.В. Ветошкин.-Москва; Вологда: Инфа-Инженерия, 2020. - 312с.	10
8.	Газораспределение: учебник для вызов/ под ред.проф. А.А. Коршака. - Москва; Вологда: Инфа-Инженерия, 2022.- 596с.	4
9.	Инструкция по визуальному измерительному контролю РД 03-606-03	1
10.	Инструкция по оказ перв помощи при несч случ на пр-ве	1
11.	Инструкция по оказ. первой помощ. принесч. случаях на пр-ве	1
12.	Калиниченко А.В. Справочник инженера по контрольно-измерительным приборам и автоматике: учебное пособие / А.В. Калиниченко, Н.В. Уваров, В.В. Дойников - Москва; Вологда; Инфа-Инженерия, 2020.-580с.	5
13.	Книга "Основы сварки плавлением конструкционных материалов"	1
14.	Книга "Сварочное дело: дуговая сварка"	1
15.	Книга "Сети газопотребления котельных"	7
16.	Книга "Справочное пособие для работников диспетчерских служб газотранспортных систем"	3
17.	Книга "Технологические основы сварки плавлением" Издание 3-е, перераб.	1
18.	Кязимов К.Г. Устройство и обслуживание газового хозяйства: учебник/ К.Г. Кязимов, В.Е. Гусев, В.А. Вершиловичю-Москва; Вологда: Инфа-Инженерия, 2022.-408с.	10
19.	Пособие "Правила техн. эксплуат. электроустановок потребит."	1
20.	Правила безопасности сетей газораспределения и газопотребления	17
21.	Правила по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве	17
22.	Правила по охране труда в строительстве	20

23.	Правила по охране труда на автомобильном транспорте	5
24.	Правила по охране труда при погр,-разгр. работах и размещ. грузов	17
25.	Правила по охране труда при работе на высоте	7
26.	Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок	11
27.	Правила технической эксплуат. электроустановок потребителей	5
28.	Правила устройства электроустановок	7
29.	Промышленное газовое оборудование: справочник - Саратов: Газовик, 2013. - 1280с.	7
30.	Сборник "Промышленная безопасность опасных производственных объектов"	6
31.	Сборник норм. докум. " промышл безопасн. в газов хозяйстве"	1
32.	Сборник норм. докум. " промышл безопасн. опасных произв. объектов"	1
33.	Сборник норм. докум. " справочник специал. по охране труда"	4
34.	СП 42-103-2003 Проектиров. и стр-во г-дов	5
35.	Справочник стропальщика	5
36.	Технический регламент "О безопасности аппаратов"	1
37.	Технический регламент "О безопасности сетей"	1
38.	Федеральные нормы "Правила промышленной безопасности опасных производств объектов	6
39.	Федеральные нормы "Требования к пр-ву сварочных работ"	1
40.	Фильм по охране труда с нанесением логотипа на флеш-диске (6шт)	1
41.	Эксплуатация оборудования и объектов газовой промышленности: учебное пособие/под ред. Зеленкова Ю.Д.-Москва; Вологда: Инфа-Инженерия, 2019.- 608с.	5
42.	Язовцев В.В. Наружные газопроводы. Мониторинг, обслуживание и ремонт: учебное пособие-Москва; Вологда: Инфа-Инженерия, 2020.-380с.	16
43.	Учебный стенд системы автоматического контроля загазованности и счетчиком газовым цифровым интеллектуальным	1
44.	Учебные стенды по охране труда	15

Программы

№	Наименование	Кол-во, шт.
1	Учебно-программный компьютерный комплекс "Газорегуляторные пункты"	1
2	Учебно-программный компьютерный комплекс "Свойства газа"	1
3	Учебно-программный компьютерный комплекс "Трубопроводная арматура"	1

Оборудование

№	Наименование	Кол-во, шт.
1	Кондиционер	3
2	Плита газ Дарина 1 AS GM 521 001 W	1
3	регулятор давления газа РДНК-50/400, № 0524, № 0527	2
4	Анемометр с крыльчаткой ADA Aero Temp IP 65	1
5	Аппарат для искусственной вентиляции легких "Горноспасатель ГС-10"	1
6	АРМ на основе ПЭВМ RAY моделей В102	1
7	Б-ДЕФ "Дефекты сварных швов"	1
8	Вакуумная смазка "Клад" Демонстрационный материал	1
9	Газоанализатор по метану ИГС-98 Марш-СВ	1
10	ГРУ-ГПМ-2А-2Н с двумя РДНК-50/400 ПАМА № 10046	1
11	Ламинатор YIXING FGK 110 A6	1
12	Моноблок ICL SafeRAY S131.Mi 23.8 FHD Накопитель SSD 500GB/ Встроенный микрофон, Веб-камера	8
13	Моноблок ICL SafeRAY S131.Mi 23.8 FHD Накопитель SSD 500GB/ Встроенный микрофон, Веб-камера 5МП / Комплект Клавиатура + мышь беспроводной	4
14	Моноблок HP 200-5325	1
15	МФУ Kyocera ECOSYS M3040dn	1
16	МФУ Pantum BM5100ADN лазерное, 1200dpi, 40стр/мин	1
17	Проектор INFOCUS (INL1044) 3LCD, 500lm, XGA	1
18	Проектор лазерный INFOCUS (INL2159) DLP, WUXGA	1
19	Проектор лазерный INFOCUS (INL2159) DLP, WUXGA	1
20	Саундбар Ytflink MSpeaker II 10 BT	1
21	Сервер Proliant DL120R07 (1P)	1
22	Сигнализатор загазованности САКЗ-МК-2-DN 20 НД	1
23	Сигнализатор Сигнал-02 в комплекте	1
24	Экран для прожектора	1
25	Экран настенный с электроприводом Digis DSEES-16905B_50	1
26	Газорегуляторный пункт ГРУ-ГПМ-2А-2Н, РДНК 50/400	2
27	Котел Novien	1
28	Котел Вахі	1
29	Котел Koreastar	1

Часть 3. Перспективный план развития учебно-методического центра.

План перспективного развития УМЦ включает три направления (Таблица 1):

- развитие учебно-материальной базы УМЦ;
- развитие кадрового потенциала Общества и УМЦ;
- развитие направлений видов деятельности.

Первое направление плана развития включает в себя анализ, дополнение и возможную замену газоиспользующего оборудования. Для реализации направления необходимо проанализировать имеющееся газоиспользующее оборудование учебных классов, оценить технический потенциал УМЦ, выявить перспективные точки роста и планомерно пополнять материально-техническую базу новым оборудованием в рамках соглашений с производителями бытового газоиспользующего оборудования.

Второе направление включает в себя приведение штата УМЦ в соответствие с «Типовой структурой управления и нормативами численности служащих центров подготовки кадров, учебно-производственных центров, учебно-курсовых комбинатов», утвержденной заместителем Председателя Правления ОАО «Газпром» от 28.02.2006 года, а также повышение квалификации сотрудников центра, передачу и обмен опытом лучших практик обучения в рамках семинаров, конференций, конкурсов профессионального мастерства.

Развитие кадрового потенциала Общества учебно-методическим центром осуществляется в рамках заключенных договоров стратегического взаимодействия с профильными образовательными организациями Алтайского края, вступления в образовательный кластер в рамках федерального проекта «Профессионалитет», организации прохождения практической подготовки на базе Общества, профориентационной работе, участия в «Ярмарках вакансий», организованных ЦЗН АК, работу с целевыми студентами.

Третья составляющая Плана модернизации включает в себя:

- расширение программ обучения за счет долицензирования образовательной деятельности;
- аккредитацию Общества в реестре работодателей Минтруда РФ и организацию обучения по Охране труда на базе УМЦ согласно Постановления Правительства от 24.12.21г. №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;
- организацию платных образовательных услуг для сторонних предприятий;
- организацию конкурсов профессионального мастерства по новым направлениям;

Расширение и модернизация программ обучения происходит на основании внесения изменений в нормативно-правовую базу, требований ООО «Газпром межрегионгаз», изменениями потребностей Общества.

Организация платных образовательных услуг для сторонних предприятий проводится на основании анализа конкурентоспособности УМЦ и стоимости оказания образовательных услуг на рынке по соответствующим программам обучения.

Графики проведения конкурсов профессионального мастерства утверждаются ежегодно в соответствии с Планом работы ООО «Газпром межрегионгаз» и потребностями Общества.

Таблица 1 – Перспективный план развития УМЦ ОРП на 2024-2027гг.

Показатель	Годы				
	2023 (факт)	2024 (план)	2025 (план)	2026 (план)	2027 (план)
Полнение материально-технической базы УМЦ	Оснащение учебных классов образцами газоиспользующего оборудования, вводимого Обществом для реализации; обеспечение классов учебной литературой, видеофильмами, тренажерами для отработки приемов оказания первой помощи пострадавшим	Оснащение учебных классов образцами газоиспользующего оборудования, вводимого Обществом для реализации.	Оснащение учебных классов образцами газоиспользующего оборудования, вводимого Обществом для реализации. Обеспечение классов учебной литературой. Создание платформы дистанционного обучения.	Оснащение учебных классов образцами газоиспользующего оборудования, вводимого Обществом для реализации	Оснащение учебных классов образцами газоиспользующего оборудования, вводимого Обществом для реализации
Газификация учебного класса ВДГО/ВКГО	Ремонт учебного помещения	Получение технических условий для газификации учебного класса, последующее проектирование, закупка недостающего оборудования для газификации учебного класса согласно ПСД	Строительство, монтаж газопровода, оборудования, заключение договора поставки газа и технического обслуживания. Подключение и пуско-наладка.	Расширение линейки оборудования ВДГО/ВКГО газоиспользующего оборудования марок, плакатами, раздаточными материалами	Расширение линейки оборудования класса ВДГО/ВКГО образцами газоиспользующего оборудования различных марок, плакатами, раздаточными материалами. Продолжение возможной модернизации
Расширение и обновление программ обучения	Разработка и утверждение программ обучения по Охране труда, профессиональному	Разработка и утверждение программ «Клиентоориентированный сервис», программ	Разработка, модернизация и утверждение программ обучения в соответствии с потребностью Общества и анализом рынка	Разработка, модернизация программ обучения в соответствии с потребностью Общества и анализом рынка	Разработка, модернизация и утверждение программ обучения в соответствии с потребностью рынка

	<p>обучению, дополнительному профессиональному образованию, дополнительному образованию для детей и взрослых</p>	<p>повышения квалификации по профессиям: «Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования», «Слесарь по эксплуатации и ремонту подземных газопроводов», «Слесарь аварийно-восстановительных работ в газовом хозяйстве», «Монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии», «Монтажник наружных трубопроводов»</p>	<p>предоставления платных образовательных услуг</p>	<p>предоставления платных образовательных услуг</p>	<p>Общества и анализом рынка предоставления платных образовательных услуг</p>
<p>Проведение конкурсов профессионального мастерства ООО «Газпром газораспределение Барнаул»</p>	<p>Проведение конкурсов профессионального мастерства по направлениям «Лучший слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования», «Лучший специалист в области производственной безопасности»</p>	<p>Проведение конкурсов профессионального мастерства по отдельному графику в соответствии с потребностями Общества</p>	<p>Проведение конкурсов профессионального мастерства по отдельному графику в соответствии с потребностями Общества</p>	<p>Проведение конкурсов профессионального мастерства по отдельному графику в соответствии с потребностями Общества</p>	<p>Проведение конкурсов профессионального мастерства по отдельному графику в соответствии с потребностями Общества</p>
<p>Участие в конкурсах профессионального мастерства,</p>	<p>Участие в конкурсах профессионального мастерства по направлениям:</p>	<p>Участие в конкурсах профессионального мастерства по отдельному графику</p>	<p>Участие в конкурсах профессионального мастерства по отдельному графику</p>	<p>Участие в конкурсах профессионального мастерства по отдельному графику</p>	<p>Участие в конкурсах профессионального мастерства по отдельному графику</p>

проводимых ООО «Газпром межрегионгаз»	«Лучший слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования», «Лучший водитель легкового/ грузового транспорта», «Лучший преподаватель»	ООО «Газпром межрегионгаз»	графику ООО «Газпром межрегионгаз»	графику ООО «Газпром межрегионгаз»	графику ООО «Газпром межрегионгаз»	ООО «Газпром межрегионгаз»
Анализ штата УМЦ ОРП		Анализ и приведение в соответствие штата УМЦ «Типовой структуре управления и нормативам численности служащих центров подготовки кадров, учебно-производственных центров, учебно-курсовых комбинатов», утвержденной заместителем Председателя Правления ОАО «Газпром» от 28.02.2006 года				
Развитие кадрового резерва Общества	Заключение договоров о прохождении практической подготовки на базе Общества студентов ВВУЗов и ССУЗов, передача в безвозмездное пользование оборудования	Заключение договоров стратегического сотрудничества с профильными образовательными организациями; Вступление в образовательный кластер в рамках федерального проекта	Организация работы в рамках участия в проекте «Профессионалитет»; Организация прохождения практической подготовки на базе Общества студентов ВВУЗов и ССУЗов; Обучение студентов ВВУЗов и ССУЗов на базе	Организация работы в рамках участия в проекте «Профессионалитет»; Организация прохождения практической подготовки на базе Общества студентов ВВУЗов и ССУЗов;	Организация работы в рамках участия в проекте «Профессионалитет»; Организация прохождения практической подготовки на базе Общества студентов ВВУЗов и ССУЗов;	Организация работы в рамках участия в проекте «Профессионалитет»; Организация прохождения практической подготовки на базе Общества студентов ВВУЗов и ССУЗов;

	<p>КГБПОУ «Алтайский архитектурно-строительный колледж», ФГБОУ ВО «Алтайский государственный технический университет им. И.И. Ползунова»</p>	<p>«Профессионалитет» по специальности «Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем и жилищно-коммунального хозяйства»; Организация прохождения практической подготовки на базе Общества студентов ВВУЗов и ССУЗов</p>	<p>Обучение студентов ВВУЗов и ССУЗов на базе УМЦ ОРП с выдачей документов установленного образца.</p>	<p>УМЦ ОРП с выдачей документов установленного образца.</p>	<p>Обучение студентов ВВУЗов и ССУЗов на базе УМЦ ОРП с выдачей документов установленного образца.</p>
<p>Организация оказания платных образовательных услуг</p>	<p>Разработка Положения об оказании платных образовательных услуг, шаблона договора об оказании платных образовательных услуг.</p>	<p>Анализ рынка оказания платных образовательных услуг, составление смет на программы обучения, оказание платных образовательных услуг, обеспечение подрядных организаций квалифицированными сотрудниками.</p>	<p>Анализ и расширение банка программ обучения в платных образовательных услугах. Организация обучения с применением ЭО и ДОТ на базе разработанной платформы обучения.</p>	<p>Анализ и расширение программ обучения в платных образовательных услугах. Организация обучения с применением ЭО и ДОТ на базе разработанной платформы обучения.</p>	<p>Анализ и расширение банка обучения в платных образовательных услугах. Организация обучения с применением ЭО и ДОТ на базе разработанной платформы обучения.</p>

Часть 4. Анализ сильных и слабых сторон. Матрица SWOT-анализа

Таблица 2 – Стратегии модернизации

Матрица SWOT-анализа	Сильные стороны (S)	Слабые стороны (W)
		<p>1. Высокие компетенции сотрудников и администрации УМЦ;</p> <p>2. Обучение сотрудников высококвалифицированными специалистами;</p> <p>3. Высокий уровень методической обеспеченности образовательного процесса (программы обучения, реестры и графики обучения, учебная литература и т.д.);</p> <p>4. Наличие учебных кабинетов, компьютерного класса, полигона;</p> <p>5. Привлечение студентов ВВУЗов и ССУЗов к прохождению практик на базе Общества, трудоустройство студентов выпускных курсов.</p> <p>6. Пополнение материально-технической базы с помощью Поставщиков газового оборудования.</p> <p>7. Оказание платных образовательных услуг, увеличение численности обучаемых на базе УМЦ ОРП</p>
Возможности (O)	SO-стратегия	WO-стратегия
<p>1. Взаимодействие с профильными образовательными организациями Алтайского края;</p> <p>2. Разработка и утверждение программ под потребности Общества и рынка оказания платных образовательных услуг;</p> <p>3. Обновление материально-технической базы в рамках капитального ремонта РЭС в г. Новоалтайске и за счет безвозмездной помощи Поставщиков оборудования.</p>	<p>1. Увеличение кадрового потенциала Общества за счет вступления в образовательный кластер Алтайского края (участие в разработке программ обучения СО и ВО, предоставление оборудования учебным заведениям, организация обучения студентов на базе УМЦ, открытие новых профессий в рамках федерального проекта «Профессионалитет», организация всесторонней работы с целевыми студентами);</p> <p>2. Организация центра проведения демонстрационного экзамена КГБПОУ «ААСК» и КГБПОУ «БГК» на базе УМЦ;</p> <p>3. Повышение рейтинга УМЦ за счет участия в федеральных</p>	<p>1. В соответствии с количественным анализом прошедших обучение сотрудников на базе УМЦ и перспективным планом развития, приведение в соответствие штата центра;</p> <p>2. Организация управляющего совета УМЦ;</p> <p>3. Газификация учебного класса в рамках капитального ремонта РЭС в г. Новоалтайске;</p> <p>4. Внедрение индивидуальных планов развития сотрудников Общества;</p> <p>5. Разработка собственной платформы обучения Moodle.</p> <p>6. Создание дополнительного учебного класса на базе РЭС в г. Бийск для организации обучения отдаленных участков.</p>

	и краевых проектах, конкурсах профессионального мастерства НОССТРОЙ, ООО «Газпром межрегионгаз».	
Угрозы (Т)	ST-стратегия	WT-стратегия
<p>1. Быстрая смена технологий и оборудования;</p> <p>2. Низкая кадровая квалификация (мобильность) сотрудников Общества рабочих профессий;</p> <p>3. Наличие большого количества незакрытых вакансий;</p> <p>4. Снижение контрольных цифр приема по профильным направлениям в ССУЗы и ВУЗы;</p> <p>5. Снижение финансирования по статье «Подготовка кадров»;</p> <p>6. Появление новых УЦ по оказанию платных образовательных услуг на территории АК.</p>	<p>1. Организация семинаров и конференций Поставщиков оборудования, расширение банка Поставщиков, пополняющих материальную базу УМЦ;</p> <p>2. Приведение в соответствие с профессиональными стандартами образования сотрудников Общества;</p> <p>3. Внедрение программы адаптации, мотивации и наставничества;</p> <p>4. Отслеживание контрольных цифр приема абитуриентов ВУЗов и ССУЗов, заключение целевых договоров;</p> <p>5. Разработка новых технологий профориентационной работы и профессиональных проб.</p> <p>5. Расширение перечня программ обучения на базе УМЦ.</p>	<p>1. Организация повышения квалификаций и компетенций преподавателей, занятых в образовательном процессе Общества;</p> <p>2. Реализация комплекса мероприятий по модернизации инфраструктуры УМЦ;</p> <p>2. Внедрение системы аттестации сотрудников на соответствие занимаемой должности;</p> <p>3. Применение ДОТ и ЭО для обучения групп малой наполняемости, организация обучения без отрыва от производства.</p>

Выводы по матрице SWOT-анализа: включить в годовое планирование работы УМЦ и ОРП стратегические мероприятия, полученные в результате проведения SWOT-анализа.

**Часть 6. Годовой план работы
Учебно-методического центра ООО «Газпром газораспределение Барнаул»**

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственный
1. Планирование образовательной деятельности			
1.1.	Разработка и утверждение графика периодической аттестации и продления удостоверений сварщиков 1-го и 2-го уровней	январь	Начальник УМЦ Ведущий инженер по подготовке кадров
1.2.	Разработка и утверждение графика периодической аттестации сотрудников в области неразрушающего контроля (ВИК)	январь	Начальник УМЦ Ведущий инженер по подготовке кадров
1.3.	Планирование периодического обучения по охране труда работников и руководителей ООО «Газпром газораспределение Барнаул»	январь	Начальник УМЦ Ведущий инженер по подготовке кадров
1.4.	Планирование периодической аттестации специалистов и руководителей Общества по областям промышленной безопасности	январь	Начальник УМЦ Ведущий инженер по подготовке кадров
1.5.	Планирование периодической аттестации специалистов и руководителей Общества в области электроэнергетики	январь	Начальник УМЦ Ведущий инженер по подготовке кадров
1.6.	Планирование периодического обучения сотрудников, участвующих в деятельности аварийно-спасательного формирования	февраль	Начальник аварийно-диспетчерской службы
1.7.	Планирование периодического обучения по программе «Ежегодные занятия водителей»	октябрь	Начальник транспортного отдела Начальники РЭС РЭУ
1.8.	Планирование профориентационной деятельности Общества	январь	Начальник УМЦ Ведущий инженер по подготовке кадров
1.9.	Планирование графика участия сотрудников в семинарах ООО «Газпром межрегионгаз инжиниринг»	январь	Начальник УМЦ Ведущий инженер по подготовке кадров
1.10.	Планирование графика повышения квалификации сотрудников Общества	январь	Начальник УМЦ Ведущий инженер по подготовке кадров
1.11.	Планирование внеочередных проверок знаний правил дорожного движения водителей автотранспортных средств	январь	Начальник транспортного отдела Начальники РЭС РЭУ
1.12.	Планирование периодического обучения по программам обучения «Безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте», «Безопасным методам и приемам выполнения работ в люльке»	январь	Начальник УМЦ Ведущий инженер по подготовке кадров
2. Образовательная деятельность			
2.1.	Формирование групп и организация обучения рабочих по программам подготовки, переподготовки и повышения квалификации на базе УМЦ и в сторонних организациях	в течение года	Ведущий инженер по подготовке кадров Ведущий специалист
2.2.	Формирование групп и организация обучения по программам дополнительного профессионального образования специалистов и руководителей Общества на базе УМЦ и в сторонних организациях	в течение года	Ведущий инженер по подготовке кадров Ведущий специалист

2.3.	Заключение договоров и организация обучения в сторонних организациях	в течение года	Ведущий специалист
2.4.	Организация аттестации руководителей и членов комиссии по промышленной безопасности в Ростехнадзоре	в течение года	Ведущий инженер по подготовке кадров Ведущий специалист
2.5.	Организация аттестации руководителей и специалистов по промышленной безопасности на ЕПТ	в течение года	Ведущий инженер по подготовке кадров Ведущий специалист
2.6.	Организация участия в семинарах ООО «Газпром межрегионгаз инжиниринг»	в течение года	Ведущий инженер по подготовке кадров Ведущий специалист
3. Повышение мотивации и значимости рабочих профессий			
3.1.	Организация конкурсов профессионального мастерства ООО «Газпром газораспределение Барнаул»	в течение года по отдельному графику	Начальник УМЦ Ведущий инженер по подготовке кадров
3.2.	Организация участия в конкурсах профессионального мастерства ООО «Газпром межрегионгаз»	в течение года по отдельному графику	Начальник УМЦ Ведущий инженер по подготовке кадров
3.3.	Организация участия в краевых и федеральных проектах Минэкономразвития «Производительность труда»	июнь-сентябрь	Советник генерального директора по связям с общественностью и СМИ Начальник УМЦ
3.4.	Организация участия в краевом конкурсе Минтруда Алтайского края «Лучший наставник»	сентябрь	Советник генерального директора по связям с общественностью и СМИ Начальник УМЦ
3.5.	Организация участия в краевых конкурсах профессионального мастерства, организованных Национальным объединением строителей Алтайского края	май-июль	Начальник УМЦ Ведущий инженер по подготовке кадров Начальники РЭС
4. Информационное обеспечение			
4.1.	Освещение деятельности УМЦ на сайте и СМИ	в течение года	Советник генерального директора по связям с общественностью и СМИ Начальник УМЦ
4.2.	Подготовка анализа деятельности УМЦ на заседания Методического совета	не реже 1 раза в полугодие	Начальник УМЦ
4.3.	Разработка платформы для дистанционного обучения Moodle		Начальник УМЦ Начальник отдела информационных технологий и связи
5. Методическая работа			
5.1.	Разработка локальных актов, положений, необходимых в организации образовательной деятельности УМЦ	по мере необходимости	Начальник УМЦ Ведущий инженер по подготовке кадров
5.2.	Модернизация и расширение перечня программ обучения	по мере необходимости	Ведущий инженер по подготовке кадров Ведущий специалист
5.3.	Разработка расписаний, журналов посещаемости, протоколов сдачи квалификационных экзаменов, протоколов аттестаций в области промышленной безопасности	в течение года	Ведущий инженер по подготовке кадров Ведущий специалист

5.4.	Разработка тематических планов и контрольно-оценочных средств для программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	по мере необходимости	Ведущий инженер по подготовке кадров Ведущий специалист
5.5.	Ведение реестра обученных сотрудников Общества в электронном формате (Диск I: Аттестационные документы)	постоянно	Ведущий инженер по подготовке кадров Ведущий специалист
5.6.	Внесение сведений об обучении в Реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда в личном кабинете Минтруда РФ	постоянно	Ведущий инженер по подготовке кадров Ведущий специалист
5.7.	Ведение журнала выдачи документов об обучении	постоянно	Ведущий инженер по подготовке кадров Ведущий специалист
5.8.	Внесение сведений в 1С:ЗУП (Обучение сотрудников, Планы обучения)	постоянно	Ведущий инженер по подготовке кадров Ведущий специалист
6. Маркетинговая деятельность			
6.1.	Анализ рынка оказания платных образовательных услуг Алтайского края с целью расширения перечня программ обучения газовой отрасли	январь	Начальник УМЦ
6.2.	Привлечение подрядных и сторонних организаций к обучению на базе УМЦ ООО «Газпром газораспределение Барнаул»	в течение года	Ведущий инженер по подготовке кадров Ведущий специалист
6.3.	Анализ и заключение договоров с газораспределительными организациями других регионов, не имеющих учебно-методических центров	в течение года	Начальник УМЦ Ведущий инженер по подготовке кадров
7. Развитие материально-технической базы			
7.1.	Развитие инфраструктуры учебно-методического центра, в том числе газификация учебного класса ВДГО/ВКГО	в течение года	Заместитель генерального директора по управлению персоналом и общим вопросам Начальник УМЦ
7.2.	Развитие материально-технической базы, дополнение образцов оборудования в учебном кабинете, в том числе в рамках соглашений с производителями бытового газоиспользующего оборудования	по мере необходимости	Заместитель генерального директора по управлению персоналом и общим вопросам Начальник коммерческого отдела Начальник УМЦ
7.3.	Создание учебного класса для организации обучения на РЭС в г. Бийск	апрель	Заместитель генерального директора по управлению персоналом и общим вопросам Начальник отдела информационных технологий и связи Начальник УМЦ
8. Отчетная и финансовая деятельность			
8.1.	Ведение Онлайн-справочника системы непрерывного фирменного профессионального образования (СНФПО) ПАО «Газпром»	ежегодно до 1 марта и 1 сентября и постоянно по	Начальник УМЦ

		мере изменения информации	
8.2.	Предоставление статистических данных Министерству просвещения РФ по формам ФСН №1-ПК, ФСН ПО за отчетный год	ежегодно до 1 февраля	Начальник УМЦ
8.3.	Предоставление отчета в Алтайкрайстат по форме № 1-ДОД	ежегодно до 1 февраля	Начальник УМЦ
8.4.	Заполнение корпоративной отчетности: офлайн-формы 25-год, 26-год, 198-газ, 66-год, Анализатор (161-газ, Управления человеческими ресурсами)	1 раз в полугодие	Начальник УМЦ
8.5.	Внесение сведений об обучении в федеральную информационную систему Рособнадзора (ФИС ФРДО ПО, ФИС ФРДО ДПО)	в течение 3-х рабочих дней с момента выдачи документов об образовании	Ведущий инженер по подготовке кадров Ведущий специалист
8.6.	Внесение протоколов, листов тестирования по областям промышленной безопасности в систему ЕПТ Ростехнадзора	в течение 3-х дней с момента прохождения аттестации сотрудником	Ведущий инженер по подготовке кадров Ведущий специалист
8.7.	Планирование и корректировка финансовой деятельности УМЦ, передача первичных документов в бухгалтерию и юридический отдел	в течение года	Начальник УМЦ Ведущий специалист
9. Профориентационная деятельность			
9.1.	Заключение договоров о стратегическом партнерстве с профильными ССУЗами и ВУЗами Алтайского края	март	Начальник УМЦ
9.2.	Вступление в образовательный кластер в рамках федерального проекта «Профессионалитет» по специальности «Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем и жилищно-коммунального хозяйства»	ноябрь	Генеральный директор Заместитель генерального директора по управлению персоналом и общим вопросам
9.3.	Анализ контрольных цифр приема по профильным направлениям в ССУЗы и ВУЗы Алтайского края	март	Начальник УМЦ
9.4.	Организация ознакомительных экскурсий для школьников, студентов на производственные объекты Общества	сентябрь, октябрь	Начальник УМЦ Ведущий инженер по подготовке кадров Ведущий специалист
9.5.	Проведение классных часов «Мир профессий», «Погружение в профессию»	I квартал	Начальник УМЦ Ведущий инженер по подготовке кадров Ведущий специалист
9.6.	Проведение уроков по правилам безопасного использования газа в быту, творческих конкурсов среди школьников	апрель, октябрь	Советник генерального директора по связям с общественностью и СМИ Начальник УМЦ Ведущий инженер по подготовке кадров Ведущий специалист
9.7.	Проведение встреч с родителями на родительских собраниях по вопросам профессиональной ориентации школьников	ноябрь	Начальник УМЦ Ведущий инженер по подготовке кадров

	(знакомство с профессиями, путями их получения, информирование о возможности целевого обучения и пр.)		Ведущий специалист
9.8.	Участие школьников, студентов в отраслевой олимпиаде ПАО «Газпром»	по графику проведения олимпиад	Начальник УМЦ Ведущий инженер по подготовке кадров Ведущий специалист
9.9.	Проведение встреч с родителями целевых студентов, ответы на вопросы, информационные беседы	апрель, ноябрь	Начальник УМЦ Ведущий инженер по подготовке кадров Ведущий специалист
9.10.	Участие в Ярмарках вакансий, проводимых ССУЗами и ВУЗами	апрель, октябрь, ноябрь в т.ч. по графику ПАО «Газпром»	Начальник УМЦ Ведущий инженер по подготовке кадров Ведущий специалист
9.11.	Участие работников Обществ в работе квалификационных комиссий по ВУЗов и ССУЗов	июнь	Начальник УМЦ Ведущий инженер по подготовке кадров Ведущий специалист
9.12.	Организация производственных и преддипломных практик	в соответствии с графиком практик образовательных организаций	Начальник УМЦ Ведущий инженер по подготовке кадров Ведущий специалист
9.13.	Отбор кандидатов на целевое обучение: проведение собеседований с учащимися по определению образовательных интересов, мотивации, направлений и профилей подготовки. Отбор кандидатов по результатам анализа успеваемости и индивидуальных достижений (портфолио)	апрель, сентябрь	Начальник УМЦ Ведущий инженер по подготовке кадров Ведущий специалист
9.14.	Аккредитация центра проведения демонстрационного экзамена по специальности 08.02.08 «Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения» на базе УМЦ	март-апрель	Начальник УМЦ
9.15.	Организация обучения студентов ССУЗов по рабочим профессиям на базе УМЦ	ноябрь	Начальник УМЦ Ведущий инженер по подготовке кадров Ведущий специалист

Начальник учебно-методического центра



А.В. Путинцева