

Общество с ограниченной ответственностью
«Газпром газораспределение Барнаул»

ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ

учебно-методического центра отдела по работе с персоналом
Общества с ограниченной ответственностью «Газпром газораспределение Барнаул»
(УМЦ ООО «Газпром газораспределение Барнаул»)
за 2024 год

Барнаул 2025г.

Карточка образовательного подразделения

ООО «Газпром газораспределение Барнаул», Учебно-методический центр

№ п/п	Наименование поля	2024
1. Общие сведения об образовательном подразделении		
1.1	Полное наименование образовательного подразделения / образовательной организации	Учебно-методический центр ООО «Газпром газораспределение Барнаул»
1.2	Сокращенное наименование образовательного подразделения / образовательной организации	УМЦ ГПГР Барнаул
1.3	Правовой статус	подразделение
1.4	Номер и дата приказа о создании	№ 104. 25.09.2017
1.5	Фактический адрес	Алтайский край, г. Барнаул, пр. Социалистический 24, 656043
1.6	Юридический адрес	Алтайский край, г. Барнаул. пр. Социалистический 24, 656043
1.7	Телефон/факс (городской)	+7 (83852) 28-20-41
1.8	Телефон/факс (газ)	+7 (83852) 28-20-41
1.9	Адрес электронной почты (общий)	offce@altaigazprom.ru
1.10	Адрес официального сайта в сети Интернет	https://altaigazprom.rv/
1.11	ФИО руководителя	Григоренко Евгений Владимирович
1.12	Должность руководителя	Директор
1.13	Телефон (городской) руководителя	+7 (83852) 28-20-41
1.14	Телефон (газ) руководителя	+7 (83852) 28-20-41
1.15	Адрес электронной почты руководителя	kozlovva@altaigazprom.ru
1.16	ФИО заместителя руководителя	-

1.17	Должность заместителя руководителя	-
1.18	Телефон (городской) заместителя руководителя	+7 (83852) 28-20-41
1.19	Телефон (газ) заместителя руководителя	+7 (83852) 28-20-41
1.20	Адрес электронной почты заместителя руководителя	-
2. Разрешительные документы		
2.1	Лицензия на право осуществления образовательной деятельности	25.09.2017 №104, Выписка из реестра лицензий №Л035-01260- 22/00372468 от 25.09.2022г.
2.2	Сертификат соответствия системы менеджмента качества	07.12.2018 №РОСС RU.3880.04ГИ0.РОС7701.СМК114- 18
2.3	Удостоверение об утверждении курсов подготовки водителей автотранспортных средств, перевозящих опасные грузы	Документы отсутствуют
2.4	Аттестат соответствия требованиям НАКС к организациям, осуществляющим специальную подготовку сварщиков и специалистов сварочного производства	Документы отсутствуют
2.5	Свидетельство о фирменной (корпоративной) аттестации (при наличии)	Документы отсутствуют
2.6	Уведомление о внесении в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда	№5870 от 18.03.2019 г
3. Количественные показатели образовательного подразделения		

3.1	Численность рабочих, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в отчетном периоде, всего, в том числе:	1 751
3.1.1	- профессиональную подготовку, переподготовку	59
3.1.1.1	- обучение вторым (смежным) профессиям	48
3.1.1.1.1	- курсы целевого назначения (в части получения допуска к работе на опасных производственных объектах)	1 137
3.2	Целевое (на курсах целевого назначения в части повышения квалификации, без учета строки 3.1.1.1.1)	480
3.3	Периодическое всего, в том числе:	27
3.3.1	- повышение квалификации на ПТК	0
3.3.1.1	- повышение квалификации по другим программам	27
3.4	Из строки 3.1.1.1.1 обучено по программам:	
3.4.1	- кодекс корпоративной этики	0
3.4.1.1	- контраварийное вождение	100
3.2	Численность руководителей, специалистов и др. служащих, прошедших обучение в отчетном периоде, всего, в том числе:	965
3.2.1	- профессиональную переподготовку	0
3.2.1.1	- повышение квалификации	965

3.2.1.1.1	- обучение на краткосрочных консультационных семинарах	0
4.1	Год постройки	2015
4.2	Год последней реконструкции или капитального ремонта	2015
4.3	Наличие медицинского кабинета	нет
4.4	Наличие медицинского работника	нет
5. Учебные классы		
5.1	Общая площадь всех учебных классов	182,3
5.2	Количество учебных классов	3
5.3	Количество мест в учебных классах	75
5.4	Количество профессий рабочих, по которым проводится обучение в ОП	6
5.5	Количество курсов для руководителей, специалистов и других служащих, по которым проводится обучение в ОП	8
5.6	Количество учебных месяцев в году	12
5.7	Количество учебных часов в году, в течение которых осуществлялось обучение в учебных классах в ОП (00)	40824
5.8	Количество учебных групп, для которых было организовано обучение в классах ОП (00)	63
5.9	Численность обученных в учебных классах ОП (00), в группах из строки 5.8. чел	1127

5.10	Среднемесячное количество учебных групп в оп (00)	5,25
5.11	Средняя наполняемость учебной группы	17,88
5.12	Средняя вместимость класса	25
5.13	Показатель соответствия количества учебных классов среднемесячному количеству учебных групп	0,571
5.14	Показатель соответствия средней вместимости класса средней наполняемости учебной группы	1,398
5.15	Средняя продолжительность обучения групп в учебных классах в ОП (00)	36
6. Компьютерные классы		
6.1	Общая площадь всех компьютерных классов	47,9
6.2	Количество компьютерных классов	1
6.3	Количество АРМ в компьютерных классах	11
6.4	АРМ, подключенные к сети Интернет	11
6.5	Количество учебных групп. для которых было организовано обучение в компьютерных классах	27
6.6	Численность обученных в учебных группах из строки 6,5, чел.	510
6.7	Средняя продолжительность обучения групп в компьютерных классах	8

6.8	Нагрузка на одно учебное место в компьютерных классах	46,36
7. Мастерские		
7.1	Общая площадь мастерских	25
7.2	Количество мастерских	1
7.3	Количество рабочих мест для обучающихся в мастерских	5
7.4	Количество профессий рабочих, по которых проводится обучение в мастерских	6
7.5	Количество учебных часов в году, а течение которых осуществлялась учебная практика в мастерских	576
7.6	Количество учебных групп, для которых было организовано обучение в учебных мастерских	16
7.7	Численность обученных в учебных группах из строки 7.6. чел.	222
7.8	Средняя продолжительность обучения групп в учебных мастерских	36
7.9	Нагрузка на одно рабочее место для обучающихся в учебных мастерских	3,7
8. Учебные лаборатории		
8.1	Общая площадь учебных лабораторий	0
8.2	Количество учебных лабораторий	0
8.3	Количество рабочих мест в учебных лабораториях	0

8.4	Количество профессий, по которым проводится обучение в учебных лабораториях	0
8.5	Количество учебных часов в году, в течение которых осуществлялась учебная практика в лабораториях	0
8.6	Количество учебных групп, для которых было организовано обучение в учебных лабораториях	0
8.7	Численность обученных в учебных группах из строки 8.6, чел.	0
8.8	Средняя продолжительность обучения групп в учебных лабораториях	0
8.9	Нагрузка на одно рабочее место для обучающихся в учебных лабораториях	0
9. Аттестационные пункты сварщиков (АПС)		
9.1	Общая площадь АПС	0
9.2	Количество АПС	0
9.3	Количество профессий, по которым проводится обучение в АПС	0
9.4	Уровни подготовки специалистов сварочного производства, по которым проводится обучение в АПС (уровни 1-4)	0
9.5	Количество сварочных постов в АПС (для обучающихся специалистов сварочного производства 3 уровня - сварщиков)	0

9.6	Количество рабочих мест в АПС (для обучающихся специалистов сварочного производстве 2. 3 и 4 уровней)	0
9.7	Численность сварщиков в дочернем обществе, подлежащих аттестации в НАКС (за отчетный год)	0
9.8	Количество учебных часов в году, в течение которых осуществлялось обучение в АПС	0
9.9	Количество учебных групп, для которых было организовано обучение в АПС	0
9.10	Численность обученных в учебных группах из строки 9.9, чел.	0
9.11	Средняя продолжительность обучения групп в АПС	0
9.12	Нагрузка на одно рабочее место для обучающихся в АПС	0
10. Учебные полигоны		
	Общая площадь учебных полигонов	0
	Количество учебных полигонов	0
	Количество участков на учебных полигонах	0
	Количество рабочих мест для обучающихся на учебных полигонах	0
	Количество профессий рабочих. по которым проводится обучение на учебных полигонах	0

	Количество курсов специалистов, по которым проводится обучение на учебных полигонах	0
	Количество учебных часов в году, в течение которых осуществлялось обучение на учебных полигонах	0
	Количество учебных групп, для которых было организовано обучение на учебных полигонах	0
	Численность обученных в учебных группах из строки 10.8 чел,	0
	Средняя продолжительность обучения групп на учебных полигонах	
	Нагрузка на одно рабочее место для обучающихся на учебных полигонах	
11. Учебно-административные помещения (кабинет руководителя, преподавательская. кабинет методиста и т.п.)		
	Общая площадь кабинетов	25,4
	Количество кабинетов	1
	Количество рабочих мест в кабинетах	3
12. Библиотека		
	Площадь	3
	Количество мест	1
	Объем библиотечного фонда	233
13. Конференц-зал		
	Площадь	78,1
	Количество мест	50

	Оснащение	1
14. Столовая		
Объект инфраструктуры отсутствует		
15. Спортивный зал (комплекс)		
Объект инфраструктуры отсутствует		
16. Общежитие		
Объект инфраструктуры отсутствует		

Часть 1. Описание общего состояния

1.1. Информационная справка образовательного учреждения:

Организационно-правовая форма: Общество с ограниченной ответственностью

Юридический адрес: Алтайский край, г. Барнаул, пр. Социалистический, 24

Фактические адреса оказания образовательных услуг и прохождения практики:

- ✓ Алтайский край, г. Барнаул, пр. Социалистический, 24;
- ✓ Алтайский край, г. Барнаул, ул. 80-ой Гвардейской Дивизии, 63а;
- ✓ Алтайский край, г. Новоалтайск, ул. Строительная, 27;

Год основания: 2017г.

Лицензия на оказание платных образовательных услуг: № ЛО35-01260-22/00372468 от 25.09.2017 года

Лицензируемые виды деятельности:

- ✓ Дополнительное образование (дополнительное образование для детей и взрослых, дополнительное профессиональное образование);
- ✓ Профессиональное обучение.

Формы обучения в УМЦ: очная и очно-заочная.

Сроки обучения определяются учебной программой, учебным планом и графиком учебного процесса.

Контактный телефон: +7(3852) 28-20-41

Электронная почта ООО «Газпром газораспределение Барнаул»:
offrce@altaigazprom.ru

Электронная почта начальника УМЦ: sosnovasg@altaigazprom.ru

Адрес официального сайта: altaigazprom.ru

Направления профессионального обучения:

- ✓ «Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования»;
- ✓ «Слесарь по эксплуатации и ремонту подземных газопроводов»;
- ✓ «Слесарь аварийно-восстановительных работ в газовом хозяйстве»;
- ✓ «Монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии»;
- ✓ «Монтажник наружных трубопроводов»;
- ✓ «Сварщик ручной сварки полимерных материалов».

Направления обучения дополнительного профессионального образования:

- ✓ Диспетчер аварийно-диспетчерской службы/аварийно-диспетчерского участка;
- ✓ Требования промышленной безопасности на объектах газораспределения и газопотребления;
- ✓ Требования промышленной безопасности к оборудованию, работающему под давлением;
- ✓ Оборудование и технологии сварочного производства.

Часть 2. Аналитический отчет деятельности учебно-методического центра

ООО «Газпром газораспределение Барнаул» среднесписочная численность сотрудников Общества в 2024 году составила 729,9 человек, в том числе руководители, специалисты, служащие 384,7, рабочие 345,2 (рис.1).

По состоянию на 3 декабря 2024 г. Общество имеет в своем составе управление и 9 территориально-обособленных структурных подразделений (служб).

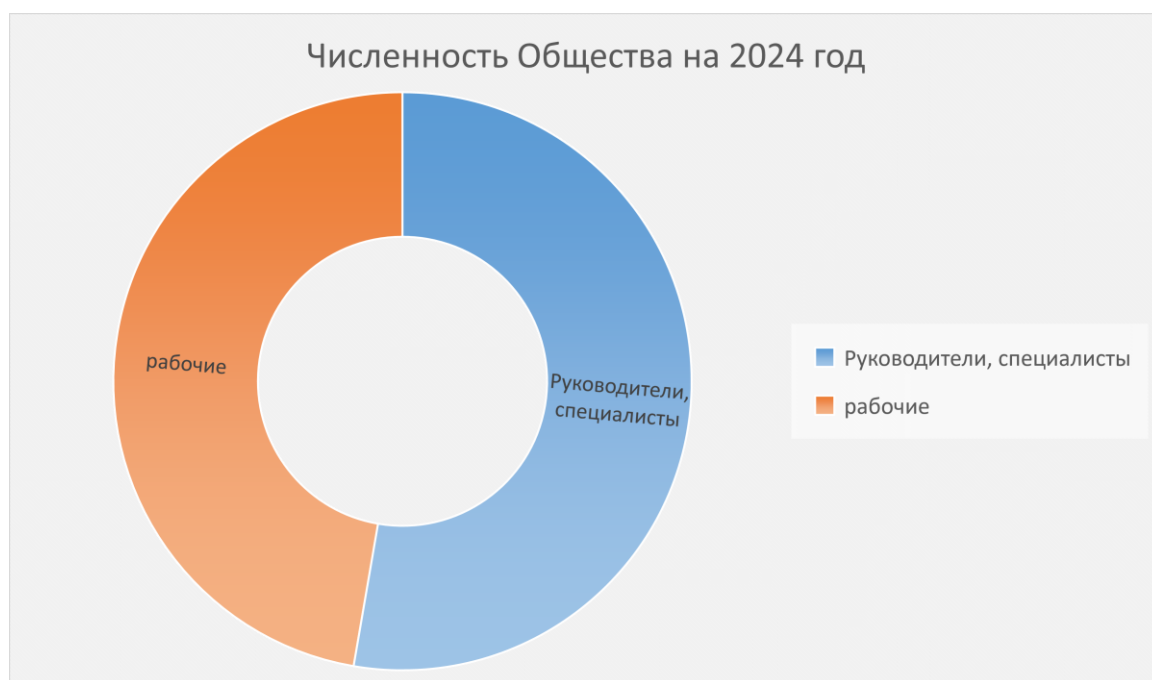


Рис. 1. Соотношение численности сотрудников ООО «Газпром газораспределение Барнаул» по должностям в 2024 году

В соответствии с лицензией №104 от 25.09.2017 года в ООО «Газпром газораспределение Барнаул» создано специализированное структурное образовательное подразделение — учебно-методический центр отдела по работе с персоналом (УМЦ).

Основная цель учебно-методического центра отдела по работе с персоналом обеспечение профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников в рамках профессионального обучения,

переподготовки, повышения квалификации и предаттестационная подготовка руководителей и специалистов ООО «Газпром газораспределение Барнаул» в области промышленной безопасности, охраны труда и профессиональной деятельности.

В соответствии с положением о структурном подразделении ПСП 10/2 от 28.01.2020 года УМЦ выполняет следующие функции:

1. организует обучение работников ООО «Газпром газораспределение Барнаул» согласно нормативных документов;
2. организует работу по оформлению лицензии на образовательную деятельность;
3. организует разработку и согласование программ;
4. участвует в системе управления рисками организации.

Деятельность учебно-методического центра в 2024 году была расширена следующими основными направлениями:

1. Разработка и утверждение образовательных программ повышения квалификации дополнительного профессионального образования; дополнительного образования для детей и взрослых, в связи с долицензированием образовательной деятельности;
2. Организация участия сотрудников Общества в обучающих семинарах, тренингах;
3. Профессиональная ориентация школьников, студентов ВВУЗов и ССУЗов;
4. Организация уроков «Безопасного использования газа в быту» для обучающихся начальных классов;
5. Организация работы с целевыми студентами;
6. Организация производственной практики студентов на базе Общества;
7. Аккредитация Общества и ведение реестра обученных лиц в личном кабинете работодателя на платформе Минтруда РФ;

8. Ведение справочника СНФПО (системы непрерывного фирменного образования) ПАО «Газпром»;

9. Внедрение и ведение реестра обученных лиц руководителей, специалистов и рабочих ООО «Газпром газораспределение Барнаул» в электронном формате.

Разработка и утверждение образовательных программ.

Анализируя имеющиеся образовательные программы за пять лет, можно сказать что количество разработанных и утверждённых программ растёт (рис. 3). На 2024 году учебных программ 17 из них: по повышению квалификаций: 7 программ, по повышению квалификации: 3, дополнительных программ обучения: 7. Программа обучения требованиям охраны труда руководителей, программа обучения требованиям охраны труда работников, программа переподготовки слесаря аварийно-восстановительных работ в газовом хозяйстве, монтера по защите от коррозии, слесаря по эксплуатации и ремонту подземных газопроводов, слесаря по эксплуатации и ремонту газового оборудования, монтажника наружных трубопроводов, сварщик ручной сварки полимерных материалов, повышения квалификации слесаря аварийно-восстановительных работ в газовом хозяйстве, слесаря по эксплуатации и ремонту подземных газопроводов, слесаря по эксплуатации и ремонту газового оборудования, программа для сотрудников ООО Газпром «газораспределение Барнаул» на II и III группу по электробезопасности (с допуском до 1000ВТ). Дополнительный программы повышения квалификации: «Диспетчер аварийно-диспетчерской службы/аварийно-диспетчерского участка», «требования промышленной безопасности к подъемным сооружениям», «требования промышленной безопасности на объектах газораспределения и газопотребления», «клиентский сервис», «оборудование и технологии сварочного производства», «требования

промышленной безопасности к оборудованию, работающему под давлением»,
«требования промышленной безопасности к подъемным сооружениям».

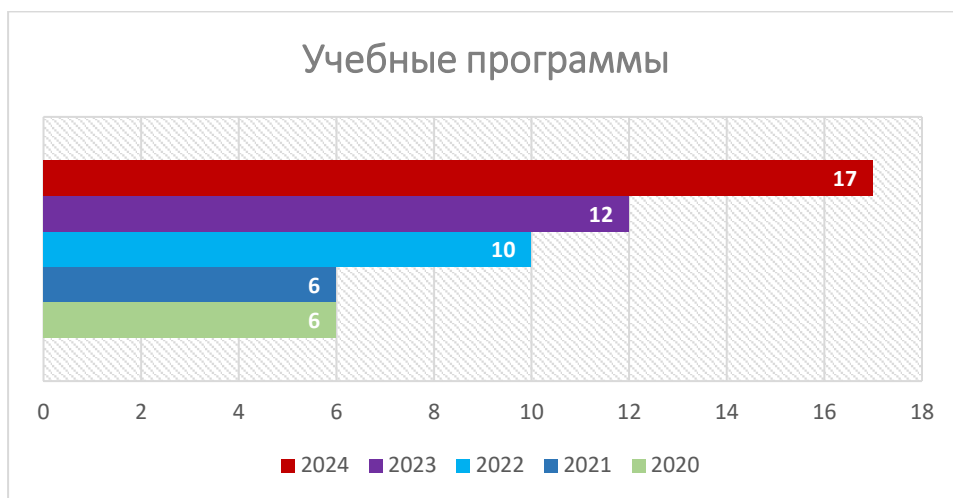


Рис. 2 Динамика изменения количества образовательных программ для сотрудников ООО «Газпром газораспределение Барнаул» за пять лет.

Обучение сотрудников.

За 2024 год в центре обучилась 2716 сотрудников, рабочих 1751 по программам (переподготовка- 59 чел., получение смежных профессий – 48 чел., курсы целевого назначения – 1137 чел. и 965 руководителей по программе повышения квалификации. (рис. 4)



Рис. 4. Количество обученных сотрудников в 2024 году

На рисунки №4 соотношение программ обучения в 2024 году, мы четко видим, что почти половина сотрудников обучена по программе «охрана труда» и составляет 38,1%, повышения квалификации составило 21,99%, проверка знаний по ПДД 19,33%, практика 16,38% и самый маленький процент по переподготовки кадров 4,2%.

Обучение сотрудников по договорам со сторонними организациями.

Обучения сотрудников так же проходило и по договорам по сторонним организациям: ООО «Авангард», АН ЦДПО «Академия», Алтайский транспортный техникум, ООО ГАЦ АР «НАКС», ООО «Деловой партнер ОТ», АОУ ВО «Российский государственный университет нефти и газа имени И.М.Губина».

Профессиональная ориентация.

Организация работы учебно-методического центра по профессиональной ориентации молодежи и привлечения специалистов для работы в ООО «Газпром газораспределение Барнаул» это система работы по слаженному взаимодействию различных структур (рисунок 8). Работа проходит при взаимодействии УМЦ, Молодежного Совета, центров занятости Барнаула, Бийска, Новоалтайска, Алтайского края, учебных заведений высшего и среднего образования, школ края.

В школах г. Барнаула, Новоалтайска, Бийска ведется работа по проведению уроков безопасного использования газа. Для школьников организуются экскурсии. В профильных классах организуется участие в олимпиадах и конкурсах ПАО «Газпром».

Проориентационная работа ведется под контролем и в соответствии с примерным планом-графиком ООО «Газпром межрегионгаз», план проведения проориентационной работы ООО «Газпром газораспределение Барнаул» утверждается ежегодно.

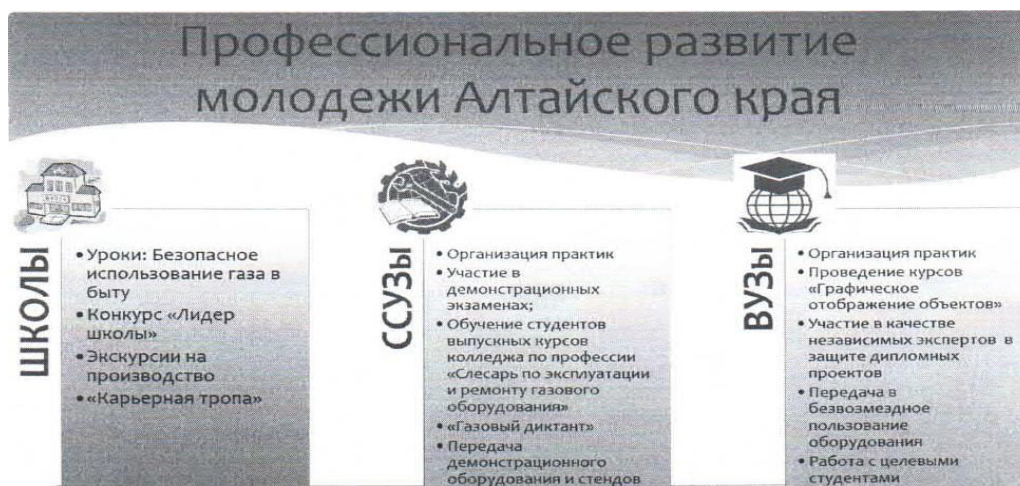


Рис.8. Основные направления профориентационной деятельности

Организация производственной практики студентов.

Производственная практика для студентов высших и средних профессиональных образовательных учреждений организуется на основании заключенных договоров. Количество прошедших практику в 2024 году возросло практически в 2 раза в связи с числом вакантных мест и заинтересованностью начальников структурных подразделений.

Основными образовательными организациями, студенты которых проходят практику на базе ООО «Газпром газораспределение Барнаул», являются:

- ✓ ФГБОУ ВО «Алтайский государственный технический университет им. ИМ. Ползунова»;
- ✓ ФГБОУ ВО «Алтайский государственный университет»; - ФГБОУ ВПО «Алтайский государственный аграрный университет»;
- ✓ ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет»;
- ✓ ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»;
- ✓ КГБПОУ «Алтайский архитектурно-строительный колледж»;
- ✓ КГБПОУ «Бийский государственный колледж»;
- ✓ КГБПОУ «Алтайский государственный колледж»

Часть 3. Перспективный план развития учебно-методического центра

Учебно-методический центр является важным звеном в системе корпоративного обучения и повышения квалификации для сотрудников ПАО Газпром «газораспределение Барнаул».

Развитие УМЦ направленно на обеспечение соответствие образовательных процессов современным требованиям отрасли, повышения компетенции работников и созданию условий для внедрения инноваций.

Основные цели и задачи:

1. Обеспечить высокое качество образования;
2. Повышения квалификации сотрудников;
3. Курсы переподготовки;
4. Поддержка молодых специалистов;
5. Автоматизация и цифровизация;
6. Создание благоприятной образовательной среды;
7. Внедрение платных образовательных услуг (для сторонних организаций, физических лиц;
8. Разработка и внедрение новых учебных программ;
9. Повышение квалификации преподавательского состава.

Ожидаемые результаты на 2025 год: повышение уровня профессиональных знаний и навыков сотрудников, увеличение эффективности работы УМЦ и улучшение качества предоставляемых услуг, разработка новых учебных программ, формирование кадрового резерва из высококвалифицированных специалистов.

Часть 4. Анализ сильных и слабых сторон

Сильные Высококвалифицированные специалисты с опытом работы в нефтегазовой отрасли; Газпром является одной из крупнейшей организации что обеспечивает доверие клиентов и партнеров; Обучение персонала и сторонних организаций; Наличие учебных кабинетов, компьютеров; Сдача экзаменов в Олимпокс.	Угрозы Экономическая нестабильность; Изменение законодательства; Конкуренция; Технологические риски.
Слабые Нет штатных преподавателей и мастеров; Низкая вовлеченность сотрудников в собственное обучение и развитие; Конкуренция; Отсутствие своей платформы для обучения; Мало образовательных программ.	Возможности Взаимодействие с профильными образовательными организациями Алтайского края; Разработка и утверждение образовательных программ; Обновление материально-технической базы; Развитие дистанционного обучение; Партнерство и сотрудничества.

Часть 5. Годовой план работы
Учебно-методического центра
ООО «Газпром газораспределение Барнаул»

№	Мероприятие	Сроки	Ответственный
1. Планирование образовательной деятельности			
1.1.	Разработка и утверждение графика периодической аттестации и продления удостоверении сварщиков 1 -го и 2-го уровней	январь	Начальник УМЦ Ведущий инженер по подготовке кадров
1.2.	Разработка и утверждение графика периодической аттестации сотрудников в области неразрушающего контроля ВИК	январь	Начальник УМЦ Ведущий инженер по подготовке кадров
1.3.	Планирование периодического обучения по охране труда работников и руководителей ООО «Газпром газораспределение Барнаул»	январь	Начальник УМЦ Ведущий инженер по подготовке кадров
	Планирование периодической аттестации специалистов и руководителей Общества по областям промышленной безопасности	январь	Начальник УМЦ Ведущий инженер по подготовке кадров
1.5.	Планирование периодической аттестации специалистов и руководителей Общества в области электроэнергетики	январь	Начальник УМЦ Ведущий инженер по подготовке кадров
1.6.	Планирование периодического обучения сотрудников, участвующих в деятельности аварийно-спасательного формирования	февраль	Начальник аварийно-диспетчерской службы
1.7.	Планирование периодического обучения по программе «Ежегодные занятия водителей»	октябрь	Начальник транспортного отдела Начальники РЭС РЭУ

1.8.	Планирования профориентационной деятельности Общества	январь	Начальник УМЦ Ведущий инженер по подготовке кадров
1.9.	Планирование графика участия сотрудников в семинарах ООО «Газпром межрегионгаз инжиниринг»	январь	Начальник УМЦ Ведущий инженер по подготовке кадров
1.10.	Планирование графика повышения квалификации сотрудников Общества	январь	Начальник УМЦ Ведущий инженер по подготовке кадров
1.11.	Планирование внеочередных проверок знаний правил дорожного движения водителей автотранспортных средств	январь	Начальник транспортного отдела Начальники РЭС РЭУ
1.12.	Планирование периодического обучения по программам обучения «Безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте», «Безопасным методам и приемам выполнения работ в люльке»	январь	Начальник УМЦ Ведущий инженер по подготовке кадров
2. Образовательная деятельность			
2.1.	Формирование групп и организация обучения рабочих по программам подготовки, переподготовки и повышения квалификации на базе УМЦ	в течение года	Ведущий инженер по подготовке кадров Ведущий специалист
2.2.	Формирование групп и организация обучения по программам дополнительного профессионального образования специалистов и руководителей Общества на базе УМЦ и в сторонних организациях	в течение года	Ведущий инженер по подготовке кадров Ведущий специалист
2.3.	Заключение договоров и организация обучения в сторонних организациях	в течение года	Ведущий специалист
2.4.	Организация аттестации руководителей и членов комиссии по промышленной безопасности в Ростехнадзоре	в течение года	Ведущий инженер по подготовке кадров ведущий специалист

2.5.	Организация аттестации руководителей и специалистов по промышленной безопасности	течение года	Ведущий инженер по подготовке кадров Ведущий специалист
2.6.	Организация участия в семинарах ООО «Газпром межрегионгаз инжиниринг»	в течение года	Ведущий инженер по подготовке кадров Ведущий специалист
3. Повышение мотивации и значимости рабочих профессий			
3.1.	Организация конкурсов профессионального мастерства ООО «Газпром газораспределение Барнаул»	в течение года по отдельному графику	Начальник УМЦ Ведущий инженер по подготовке кадров
3.2.	Организация участия в конкурсах профессионального мастерства ООО «Газпром межрегионгаз»	в течение года по отдельному графику	Начальник УМЦ Ведущий инженер по подготовке кадров
3.3.	Организация участия в краевых и федеральных проектах Минэкономразвития «Производительность труда»	июнь-сентябрь	Советник генерального директора по связям с общественностью и СМИ Начальник УМЦ
3.4.	Организация участия в краевом конкурсе Минтруда Алтайского края «Лучший наставник»	сентябрь	Советник генерального директора по связям с общественностью и СМИ Начальник УМЦ
3.5.	Организация участия в краевых конкурсах профессионального мастерства, организованных Национальным объединением строителей Алтайского края	май-июль	Начальник УМЦ Ведущий инженер по подготовке кадров Начальники РЭС
4. Информационное обеспечение			
4.1.	Освещение деятельности УМЦ на сайте и СМИ	в течение года	Советник генерального директора по связям с общественностью и СМИ Начальник УМЦ
4.2.	Подготовка анализа деятельности УМЦ на заседания Методического совета	не реже 1 раза в полугодие	Начальник УМЦ

4.3.	Разработка платформы для дистанционного обучения Moodle		Начальник УМЦ Начальник отдела информационных технологий и связи
5. Методическая работа			
5.1.	Разработка локальных актов, положений, необходимых в организации образовательной деятельности УМЦ	По мере необходимости	Начальник УМЦ Ведущий инженер по подготовке кадров
5.2.	Модернизация и расширение перечня программ обучения	по мере необходимости	Ведущий инженер по подготовке кадров Ведущий специалист
5.3.	Разработка расписаний, журналов посещаемости, протоколов сдачи квалификационных экзаменов, протоколов аттестаций в области промышленной безопасности	в течение года	Ведущий инженер по подготовке кадров Ведущий специалист
5.4.	Разработка тематических планов и контрольно-оценочных средств для программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	по мере необходимости	Ведущий инженер по подготовке кадров Ведущий специалист
5.5.	Ведение реестра обученных сотрудников Общества в электронном формате (Диск I: Аттестационные документы)	постоянно	Ведущий инженер по подготовке кадров Ведущий специалист
5.6.	Внесение сведений об обучении в Реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда в личном кабинете Минтруда РФ	постоянно	Ведущий инженер по подготовке кадров Ведущий специалист
5.7.	Ведение журнала выдачи документов об обучении	постоянно	Ведущий инженер по подготовке кадров Ведущий специалист
5.8.	Внесение сведений в 1С:ЗУП (Обучение сотрудников, Планы обучения)	постоянно	Ведущий инженер по подготовке кадров Ведущий специалист
6. Маркетинговая деятельность			
6.1.	Анализ рынка оказания платных образовательных услуг Алтайского края с целью	январь	Начальник УМЦ

	расширения перечня программ обучения газовой отрасли		
6.2.	Привлечение подрядных и сторонних организаций к обучению на базе УМЦ ООО «Газпром газораспределение Барнаул»	в течение года	Ведущий инженер по подготовке кадров Ведущий специалист
6.3.	Анализ и заключение договоров с газораспределительными организациями других регионов, не имеющих учебно-методических центров	в течение года	Начальник У МЦ Ведущий инженер по подготовке кадров
7. Развитие материально-технической базы			
7.1.	Развитие инфраструктуры учебно-методического центра, в том числе газификация учебного класса ВДГО/ВКГО	в течение года	Заместитель генерального директора по управлению персоналом и общим вопросам Начальник УМЦ
7.2.	Развитие материально-технической базы, дополнение образцов оборудования в учебном кабинете, в том числе в рамках соглашений с производителями бытового газоиспользующего оборудования	по мере необходимости	Заместитель генерального директора по управлению персоналом и общим вопросам Начальник коммерческого отдела Начальник УМЦ
8. Отчетная и финансовая деятельность			
8.1.	Ведение Онлайн-справочника системы непрерывного фирменного профессионального образования (СНФПО) ПАС) «Газпром»	ежегодно до 1 марта и 1 сентября и постоянно по мере изменения информации	Начальник УМЦ
8.2.	Предоставление статистических данных Министерству просвещения РФ по формам ФСН №1-ПК, ФСН ПО за отчетный	ежегодно до 1 февраля	Начальник УМЦ
8.3.	Предоставление отчета в Алтайкрайстат по Форме №1 -ДОД	ежегодно до 1 февраля	Начальник УМЦ

8.4.	Заполнение корпоративной отчетности: офлайн-формы 25-год, 26-год, 198-газ, 66-год, Анализатор (161-газ, Управление человеческими ресурсами)	раз в полугодие	Начальник УМЦ
8.5.	Внесение сведений об обучении в федеральную информационную систему Рособнадзора (ФИС ФРДО ПО, ФИС ФРДО ДПО)	в течение 3-х рабочих дней с момента выдачи документов об образовании	Ведущий инженер по подготовке кадров Ведущий специалист
8.6.	Внесение протоколов, листов тестирования по областям промышленной безопасности в систему ЕПТ Ростехнадзора	в течение 3-х дней с момента прохождения аттестации с сотрудником	Ведущий инженер по подготовке кадров Ведущий специалист
8.7.	Планирование и корректировка финансовой деятельности УМЦ, передача первичных документов в бухгалтерию и юридический отдел	в течение года	Начальник УМЦ Ведущий специалист
9. Профориентационная деятельность			
9.1.	Заключение договоров о стратегическом партнерстве с профильными ССУЗами и ВУЗами Алтайского края	март	Начальник УМЦ
9.2.	Вступление в образовательный кластер в рамках федерального проекта «Профессионалитет» по специальности «Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем и жилищно-коммунального хозяйства»	ноябрь	Генеральный директор Заместитель генерального директора по управлению персоналом и общим вопросам
9.3.	Анализ контрольных цифр приема по профильным направлениям в ССУЗы и ВУЗы Алтайского края	март	Начальник УМЦ
9.4.	Организация ознакомительных экскурсий для школьников, студентов на производственные объекты Общества	сентябрь, октябрь	Начальник УМЦ Ведущий инженер по подготовке кадров Ведущий специалист
9.5.	Проведение классных часов «Мир профессий», «Погружение в профессию»	квартал	Начальник УМЦ Ведущий инженер по подготовке кадров Ведущий специалист

9.6.	Проведение уроков по правилам безопасного использования газа в быту, творческих конкурсов среди школьников	апрель, октябрь	Советник генерального директора по связям с общественностью и СМИ Начальник УМЦ Ведущий инженер по подготовке кадров Ведущий специалист
9.7.	Проведение встреч с родителями на родительских собраниях по вопросам профессиональной ориентации школьников(знакомство с профессиями, путями их получения, информирование о возможности целевого обучения и пр.)	ноябрь	Начальник УМЦ Ведущий инженер по подготовке кадров Ведущий специалист
9.8.	Участие школьников, студентов в отраслевой олимпиаде ПАС) «Газпром»	по графику проведение олимпиад	Начальник УМЦ Ведущий инженер по подготовке кадров Ведущий специалист
9.9.	Проведение встреч с родителями целевых студентов, ответы на вопросы, информационные беседы	апрель, ноябрь	Начальник УМЦ Ведущий инженер по подготовке кадров Ведущий специалист
9.10.	Участие в Ярмарках вакансий, проводимых ССУЗами и ВУЗами	апрель, октябрь, ноябрь в т.ч. по графику ПАО «Газпром»	Начальник УМЦ Ведущий инженер по подготовке кадров Ведущий специалист
9.11.	Участие работников Обществ в работе квалификационных комиссий по ВУЗов и ССУЗов	июнь	Начальник УМЦ Ведущий инженер по подготовке кадров Ведущий специалист
9.12.	Организация производственных и преддипломных практик	в соответствии с графиком практик образовательных организаций	Начальник УМЦ Ведущий инженер по подготовке кадров Ведущий специалист
9.13.	Отбор кандидатов на целевое обучение: проведение собеседований с учащимися по определению образовательных интересов, мотивации, направлений и профилей подготовки. Отбор кандидатов по	апрель, сентябрь	Начальник умц Ведущий инженер по подготовке кадров Ведущий специалист

	результатам анализа успеваемости и индивидуальных достижений (портфолио)		
9.14.	Аккредитация центра проведения демонстрационного экзамена по специальности 08.02.08 «Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения» на базе УМЦ	март-апрель	Начальник УМЦ
9.15.	Организация обучения студентов ССУЗов по рабочим профессиям на базе УМЦ	ноябрь	Начальник УМЦ Ведущий инженер по подготовке кадров Ведущий специалист

**Исполняющий обязанности
генерального директора**



В.А. Козлов